



สำนักงานประกันสังคม

กองทุน ประกันสังคม



สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

www.sso.go.th

สายด่วน โทร. 1506 ให้บริการ 24 ชั่วโมง

1

การประกันสังคม คืออะไร?

การประกันสังคม คือ กองทุนที่ให้หลักประกันและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ประกันตน ให้ได้รับประโยชน์ทดแทนเมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทูพพลภาพ หรือตาย ซึ่งไม่เนื่องจากการทำงาน รวมทั้งกรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน



2

ยื่นแบบขึ้นทะเบียนเมื่อใด?

นายจ้าง ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป (มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ในวันเข้าทำงาน) ต้องขึ้นทะเบียนนายจ้างพร้อมกับขึ้นทะเบียนลูกจ้าง ภายใน 30 วัน และเมื่อมีการรับลูกจ้างใหม่ต้องแจ้งขึ้นทะเบียนลูกจ้างใหม่ ภายใน 30 วัน เช่นกัน

3

หลักฐานอะไรบ้างที่ต้องนำมาแสดงในวันยื่นแบบขึ้นทะเบียน?

สำหรับนายจ้าง

กรณีนิติบุคคล

1. แบบขึ้นทะเบียนนายจ้าง (สปส.1-01)
2. สำเนาหรือภาพถ่ายหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล พร้อมวัตถุประสงค์
3. สำเนาหรือภาพถ่ายใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม (ภ.พ.20) หรือสำเนาหรือภาพถ่ายคำขอจดทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม (ภ.พ.01) หรือสำเนาหรือภาพถ่ายภาษีธุรกิจเฉพาะ (ภ.ธ.20) หรือสำเนา หรือภาพถ่ายใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (ร.ง.4)
4. แผนที่ตั้งของสถานประกอบการ
5. หนังสือมอบอำนาจ (เฉพาะกรณีมอบอำนาจให้บุคคลอื่นกระทำการแทน พร้อมติดอากรแสตมป์ตามที่ประมวลรัษฎากรกำหนด)

กรณีเจ้าของคนเดียว

1. สำเนาหรือภาพถ่ายบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาหรือภาพถ่ายทะเบียนบ้าน (คนต่างด้าว ใช้สำเนาหนังสือเดินทางหรือใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว)
2. หลักฐานการประกอบกิจการ เช่น หลักฐานจากการตรวจสอบสถานประกอบการของเจ้าหน้าที่ สัญญาเช่าหรือหนังสือยินยอมให้สถานที่ประกอบกิจการตามที่ระบุ เป็นต้น
3. สำเนาหรือภาพถ่ายใบทะเบียนพาณิชย์ หรือใบอนุญาตให้ประกอบกิจการที่ออกตามกฎหมายอื่น ซึ่งระบุชื่อที่อยู่ชัดเจน
4. สำเนาบัตรประจำตัวผู้เสียภาษีอากร หรือสำเนาหรือภาพถ่ายใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (ร.ง.4) หรือสำเนาหรือภาพถ่ายใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม (ภ.พ.20) หรือสำเนาหรือภาพถ่ายภาษีธุรกิจเฉพาะ (ภ.ธ.20)
5. แผนที่ตั้งของสถานประกอบการ
6. หนังสือมอบอำนาจ (เฉพาะกรณีมอบอำนาจให้บุคคลอื่นกระทำการแทน พร้อมติดอากรแสตมป์ตามที่ประมวลรัษฎากรกำหนด)

สำหรับลูกจ้าง

1. ให้ขึ้นทะเบียนลูกจ้างเป็นผู้ประกันตน ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ลูกจ้างเข้าทำงาน
 2. กรอกแบบฟอร์มขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน (สปส.1-03)
- กรณีลูกจ้างที่ยังไม่เคยเข้าสู่ระบบประกันสังคม**
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นซึ่งทางราชการออกให้
 4. สำเนาใบอนุญาตทำงานและสำเนาหนังสือเดินทาง หรือสำเนาใบอนุญาตทำงานและสำเนาใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว
- กรณีผู้ประกันตนเป็นชาวต่างด้าว**
5. ลูกจ้างที่เคยขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนมาแล้ว ให้แจ้งการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน (สปส.1-03/1)

****กรณีกิจการเป็นเจ้าของคนเดียว เจ้าของกิจการ คือ นายจ้าง ไม่สามารถขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนได้****

4

จะขึ้นทะเบียนได้ที่ไหน?

» นายจ้าง ที่มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร ให้ยื่นแบบได้ที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ที่สถานประกอบการตั้งอยู่

» นายจ้าง ที่มีสำนักงานใหญ่ในส่วนภูมิภาค ให้ยื่นแบบขึ้นทะเบียนได้ที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่

***หรือนายจ้างสามารถขึ้นทะเบียนผ่านทางอินเทอร์เน็ต ได้ที่

www.sso.go.th เมนู e-service***

5

การแจ้งสิ้นสุดและเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริง ผู้ประกันตน ต้องทำอย่างไร?

การแจ้งการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

กรณีที่มิลูกจ้างลาออกจากงาน เลิกจ้าง ให้นายจ้างแจ้งการออกจากงาน ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป โดยใช้แบบหนังสือแจ้งการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน (สปส.6-09)

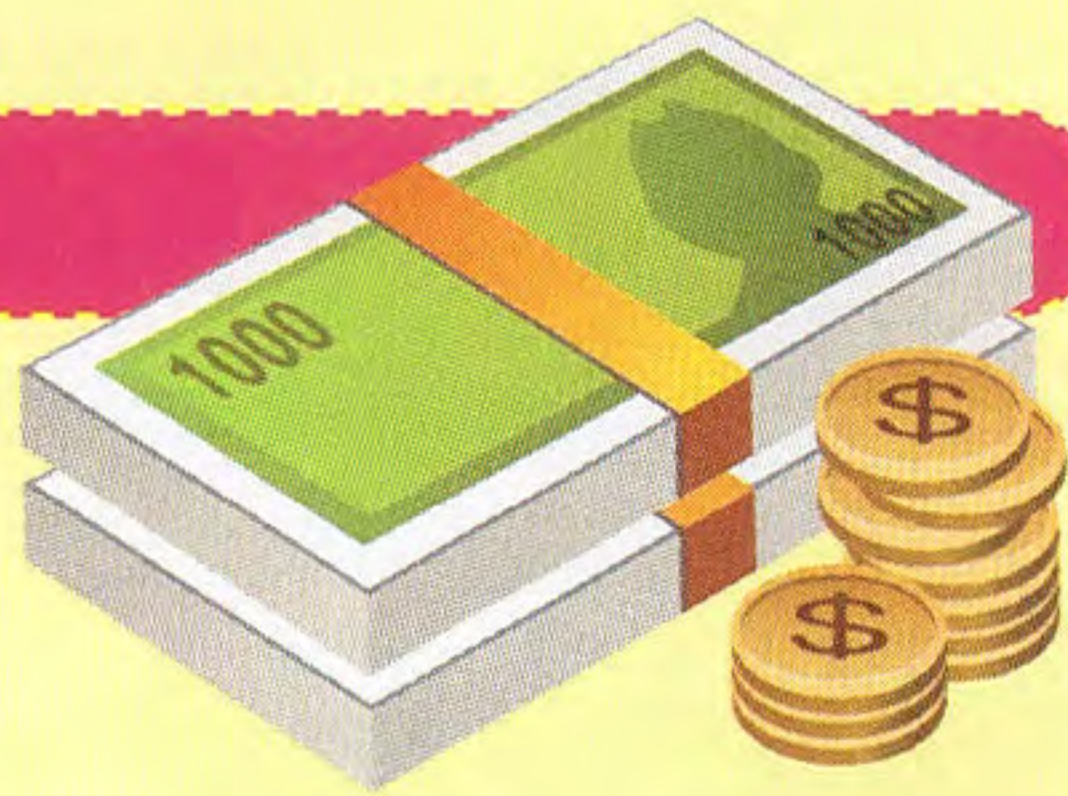
การแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงผู้ประกันตน

กรณีที่ผู้ประกันตนเปลี่ยนแปลงชื่อ-ชื่อสกุล หรือข้อมูลสถานภาพครอบครัวและข้อมูลจำนวนบุตร ให้นายจ้างแจ้งภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป โดยใช้แบบหนังสือแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงของผู้ประกันตน (สปส.6-10)

6

เงินสมทบ คืออะไร?

เงินสมทบ คือ เงินที่นายจ้าง และลูกจ้างต้องนำส่งเข้ากองทุนประกันสังคมทุกเดือน โดยคำนวณจากค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับ ในอัตราร้อยละ 5 ซึ่งฐานค่าจ้างที่นำมาคำนวณ ต่ำสุดเดือนละ 1,650 บาท (83 บาท) และสูงสุดไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท (750 บาท) ทั้งนี้ รัฐบาลจะออกเงินสมทบเข้ากองทุนด้วยส่วนหนึ่ง



7

จะนำส่งเงินสมทบอย่างไร?

นายจ้าง มีหน้าที่หักเงินสมทบในส่วนของลูกจ้างทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง และนำส่งส่วนของนายจ้าง ในจำนวนเท่ากับเงินสมทบของลูกจ้างทั้งหมดที่ถูกหักรวมกัน พร้อมจัดทำเอกสารตามแบบ สปส.1-10 ส่วนที่ 1 และสปส.1-10 ส่วนที่ 2 หรือจัดทำข้อมูลลงสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดย :

1. นำส่งสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา ด้วยตนเอง หรือผ่านทางไปรษณีย์ เป็นเงินสดหรือเช็ค ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป หรือ

2. ชำระเงินผ่านธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) หรือธนาคารธนชาติ จำกัด (มหาชน) สาขาในจังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่

3. ชำระเงินด้วยระบบ e-payment ของธนาคารซีทีแบงก์ จำกัด ธนาคารมิซูโฮ คอร์ปอเรต จำกัด ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ธนาคารซูมิโตโม มิตซูบิชิ แบงกิง คอร์ปอเรชั่น จำกัด ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) และธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ที่ www.sso.go.th

8

สิทธิประโยชน์ที่ผู้ประกันตนจะได้รับ มีอะไรบ้าง?

1. กรณีเจ็บป่วย จะได้อะไร?

ได้รับการรักษาพยาบาล โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใดๆ เมื่อเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิฯ หรือเครือข่ายของสถานพยาบาลนั้น และกรณีที่ต้องหยุดพักตามคำสั่งแพทย์ หากหมดสิทธิได้รับค่าจ้างจากนายจ้างในวันลาป่วยตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานแล้ว จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง แต่ไม่เกิน 90 วันต่อครั้ง และไม่เกิน 180 วันต่อปี **เว้นแต่** ป่วยด้วยโรคเรื้อรัง จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ไม่เกิน 365 วัน

ถ้าเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลอื่น จะได้รับ ค่าบริการทางการแพทย์อย่างไร?

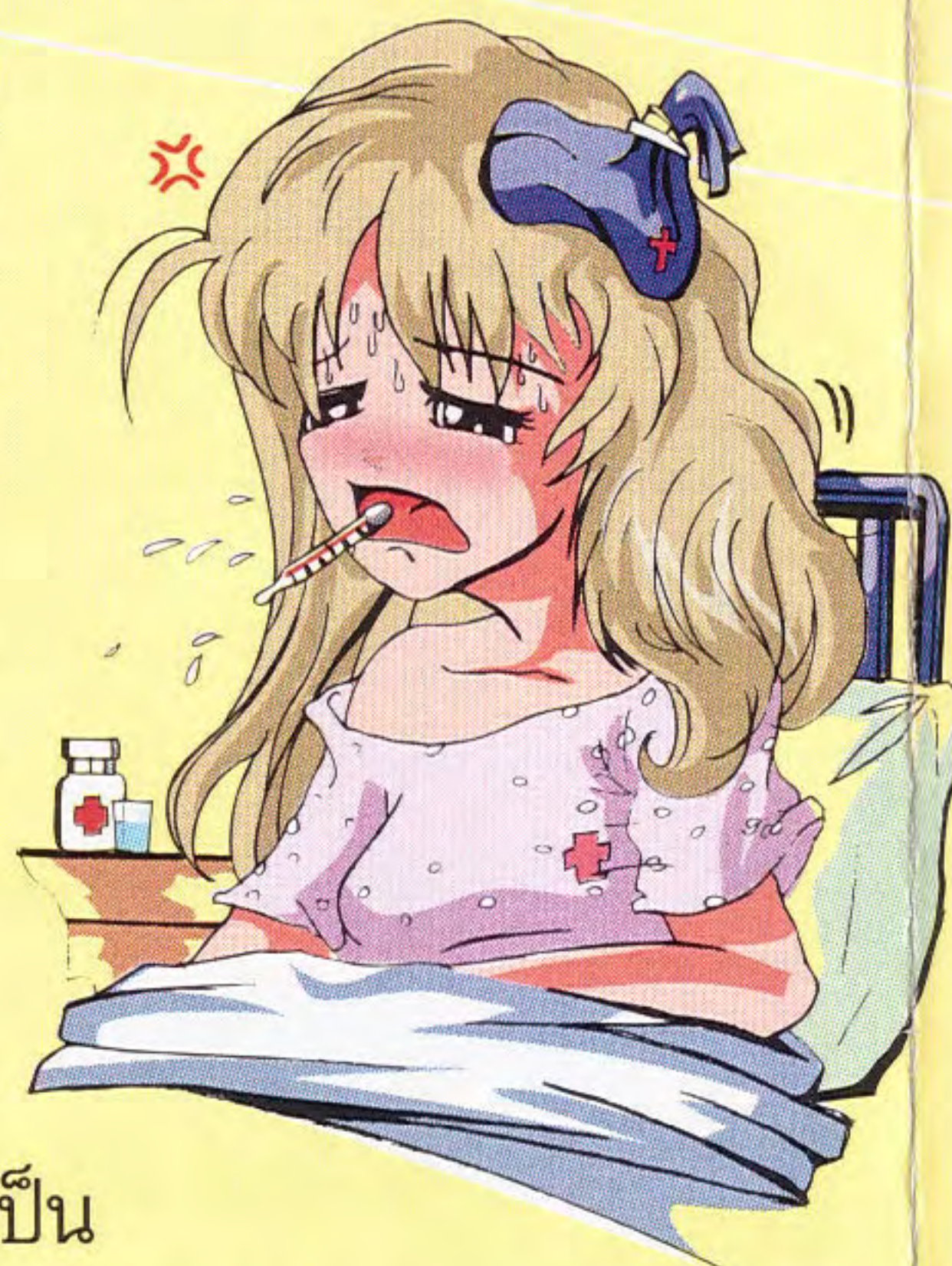
ถ้าเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลอื่น และผู้ประกันตน
ได้สำรองจ่ายค่ารักษาพยาบาลไปก่อน สามารถเบิกคืนจากสำนักงาน
ประกันสังคม ในอัตราที่กำหนดดังนี้

1.1 เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของรัฐ

ไม่ว่ากรณีประสบอันตรายหรือ
เจ็บป่วยฉุกเฉิน สามารถขอรับค่าบริการ
ทางการแพทย์คืนได้ โดยไม่จำกัดจำนวนครั้ง
ตามรายละเอียดดังนี้

- **ผู้ป่วยนอก** สามารถเบิก
ค่ารักษาพยาบาลได้เท่าที่จ่ายจริงตามความ
จำเป็น

- **ผู้ป่วยใน** สามารถเบิกค่า
รักษาพยาบาลได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น
ภายในระยะเวลาไม่เกิน 72 ชั่วโมง ยกเว้น ค่าห้องและค่าอาหาร
เบิกได้ไม่เกินวันละ 700 บาท



1.2 เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของเอกชน

ไม่ว่ากรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน สามารถ
เบิกได้ดังนี้

- **ผู้ป่วยนอก**

- สามารถเบิกค่าบริการทางการแพทย์เท่าที่จ่ายจริง

ไม่เกิน 1,000 บาท

- สามารถเบิกค่าบริการทางการแพทย์เท่าที่จ่ายจริง

เกิน 1,000 บาท ได้หากมีการตรวจรักษาตามรายการในประกาศ
ดังนี้ การให้เลือดหรือส่วนประกอบของเลือด การฉีดยาต่อต้าน
พิษจากเชื้อบาดทะยัก การฉีดยาวัคซีนหรือเซรุ่มป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า
(เฉพาะเข็มแรก) การตรวจอัลตราซาวด์กรณีที่มีภาวะฉุกเฉินเฉียบพลัน
ในช่องท้อง การตรวจด้วย CT-SCAN หรือ MRI จ่ายตามเงื่อนไข
ที่กำหนด การชุดมดลูกกรณีตกเลือดหลังคลอดหรือตกเลือด
จากการแท้งบุตร ค่าฟืนคินซีฟ และกรณีที่มีการสังเกตอาการในห้อง
สังเกตอาการ ตั้งแต่ 3 ชั่วโมงขึ้นไป

- **ผู้ป่วยใน**

- ค่ารักษาพยาบาล กรณีที่ไม่ได้รักษาในห้อง ICU
เบิกได้ไม่เกินวันละ 2,000 บาท

- ค่าห้องและค่าอาหาร เบิกได้ไม่เกินวันละ 700 บาท

- ค่าห้อง ค่าอาหาร ค่ารักษาพยาบาล กรณีที่รักษา
ในห้อง ICU เบิกได้ไม่เกินวันละ 4,500 บาท

- กรณีที่มีความจำเป็นต้องผ่าตัดใหญ่ เบิกได้ไม่เกิน
ครั้งละ 8,000 – 16,000 บาท ตามระยะเวลาการผ่าตัด

- ค่าฟืนคินซีฟรวมค่ายาและอุปกรณ์ เบิกได้ไม่เกิน
4,000 บาท

- ค่าตรวจทางห้องปฏิบัติการและหรือเอกซเรย์
เบิกได้ไม่เกินรายละ 1,000 บาท

- กรณีมีความจำเป็นต้องตรวจวินิจฉัยพิเศษ ได้แก่
การตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ การตรวจหัวใจด้วยคลื่นเสียงสะท้อน
ความถี่สูง การตรวจคลื่นสมอง การตรวจอัลตราซาวด์

- การสวนเส้นเลือดหัวใจและเอกซเรย์ การส่องกล้อง
การตรวจด้วยการฉีดสี การตรวจด้วย CT-SCAN หรือ MRI จ่ายตาม
เงื่อนไขที่กำหนด

1.3 กรณีทันตกรรม จะได้รับสิทธิอะไรบ้าง?

- **กรณีถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน และผ่าตัดฟันคุด**

ได้รับค่าบริการทางการแพทย์ เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นไม่เกิน
300 บาทต่อครั้ง และไม่เกิน 600 บาทต่อปี

- **กรณีใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้บางส่วน** จะได้รับค่า

บริการทางการแพทย์และค่าฟันเทียม เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น
ไม่เกิน 1,500 บาท ภายในระยะเวลา 5 ปี นับแต่วันที่ใส่ฟันเทียม ดังนี้

- 1) 1-5 ซี่ เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น

ไม่เกิน 1,300 บาท

- 2) มากกว่า 5 ซี่ เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น

ไม่เกิน 1,500 บาท

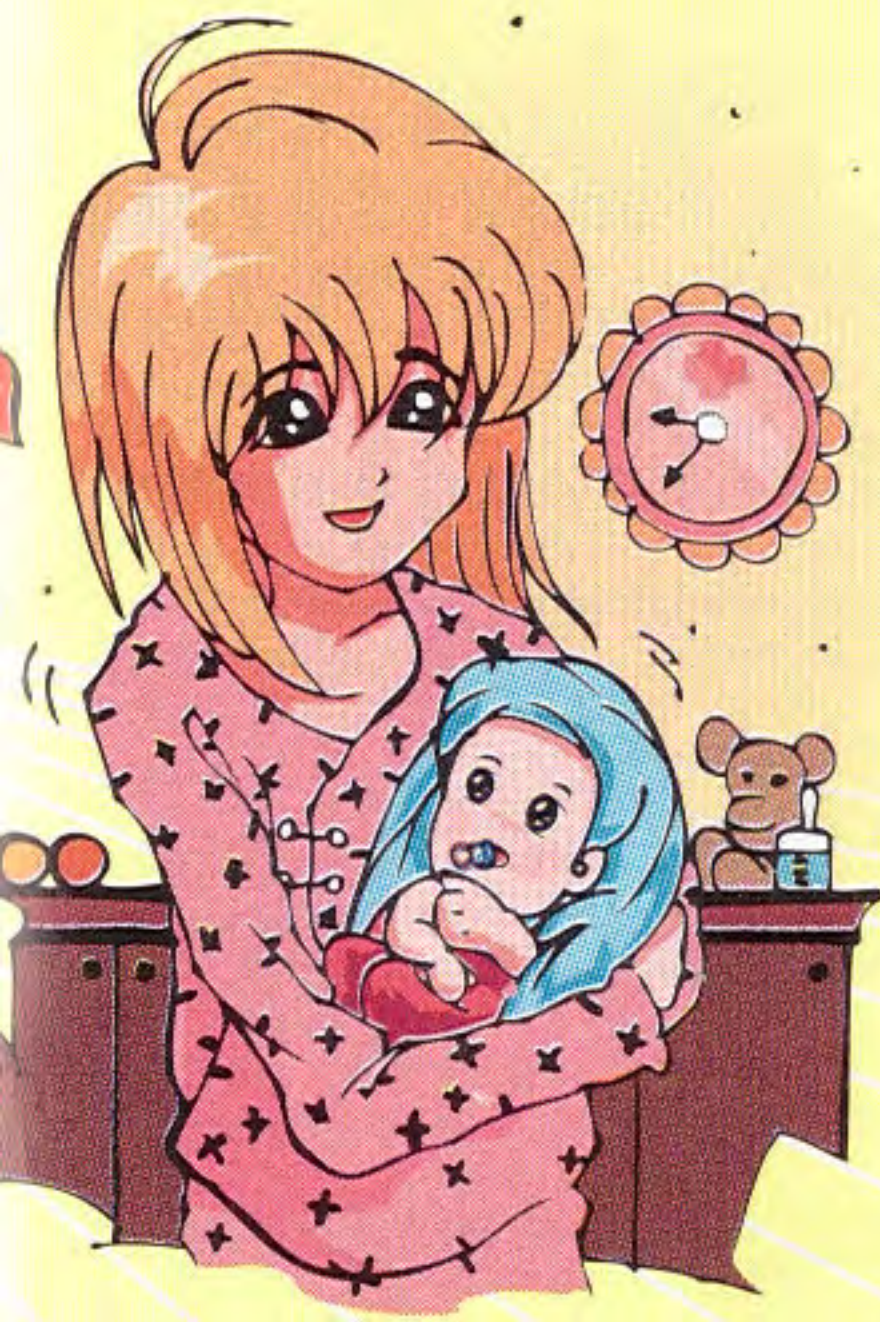
- **กรณีใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปาก** เบิกได้เท่าที่

จ่ายจริงไม่เกิน 4,400 บาท ภายใน 5 ปี นับแต่วันที่ใส่ฟันเทียม
ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- 1) พันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปากบนหรือล่าง
เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 2,400 บาท
- 2) พันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปากบนและล่าง
เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 4,400 บาท

2. กรณีคลอดบุตร จะได้รับอะไร?

ได้รับค่าคลอดบุตร คนละ 2 ครั้ง โดยมีสิทธิดังนี้



1. ผู้ประกันตนหญิง สามารถคลอดบุตรที่สถานพยาบาลใดก็ได้ แล้วนำสำเนาสูติบัตรของบุตร สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน มาเบิกเงินที่สำนักงานประกันสังคม จะได้รับเงินค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย จำนวน 13,000 บาท และยังสามารถได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรอีก ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ยเป็นเวลา 90 วัน

2. ผู้ประกันตนชาย ที่มีภริยาจดทะเบียนสมรสหรือหญิงซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยา แต่มิได้จดทะเบียนสมรส สามารถเบิกค่าคลอดบุตรได้ โดยนำสำเนาสูติบัตรของบุตร สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี) หรือหนังสือรับรองกรณีไม่มีทะเบียนสมรส (เฉพาะกรณีผู้ประกันตนไม่ได้จดทะเบียนสมรสกับภริยา) มาเบิกเงินที่สำนักงานประกันสังคม จะได้รับเฉพาะเงินค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย จำนวน 13,000 บาท

3. กรณีทุพพลภาพ จะได้รับอะไร?

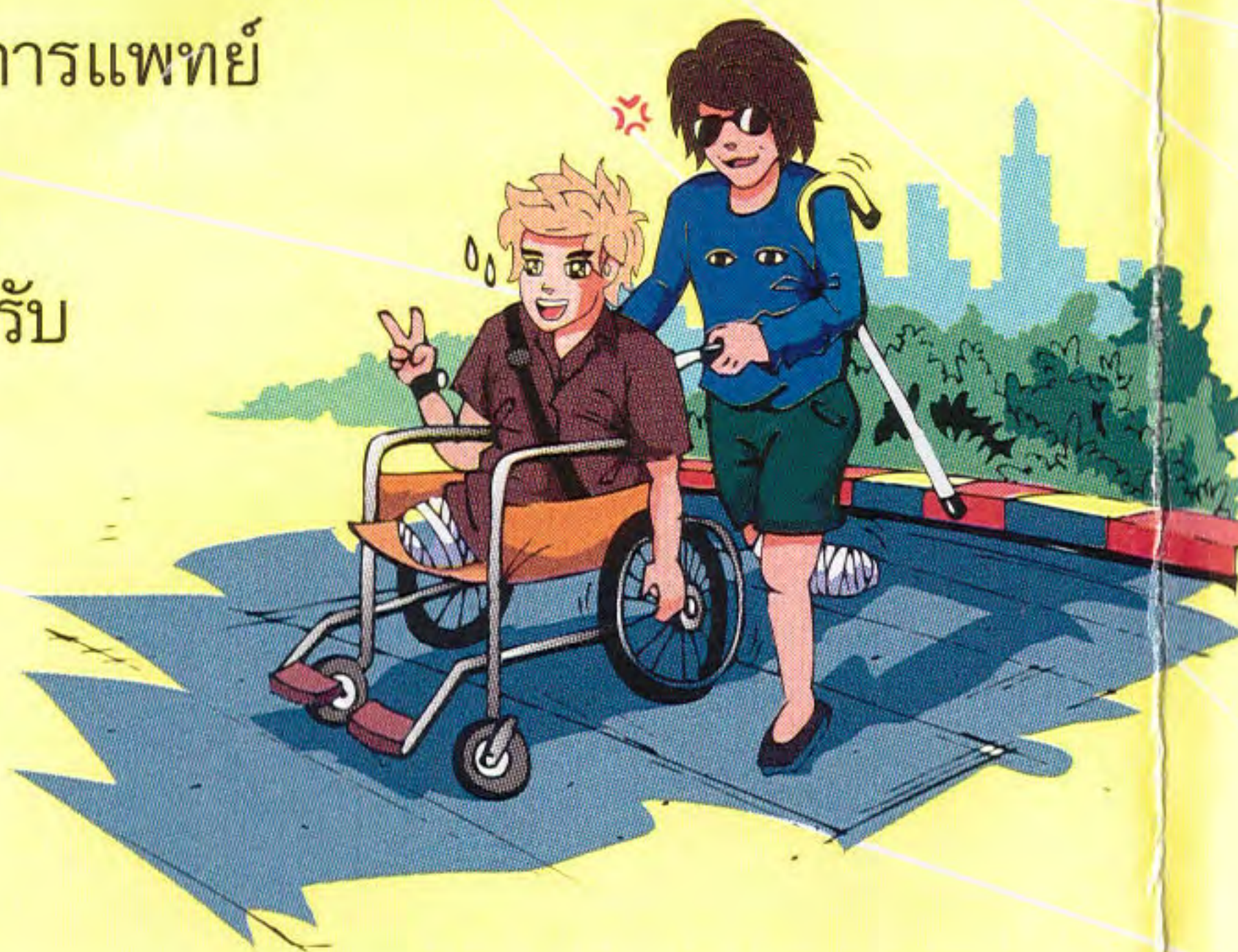
- ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ เป็นรายเดือนตลอดชีวิต ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง

- ได้รับค่าบริการทางการแพทย์

สถานพยาบาลของรัฐ

- **กรณีผู้ป่วยนอก** ได้รับ

ค่าบริการทางการแพทย์ เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น



- **กรณีผู้ป่วยใน** เข้ารับบริการทางการแพทย์โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย เนื่องจากสถานพยาบาลจะเป็นผู้เบิกจากสำนักงานประกันสังคมโดยตรง

สถานพยาบาลเอกชน

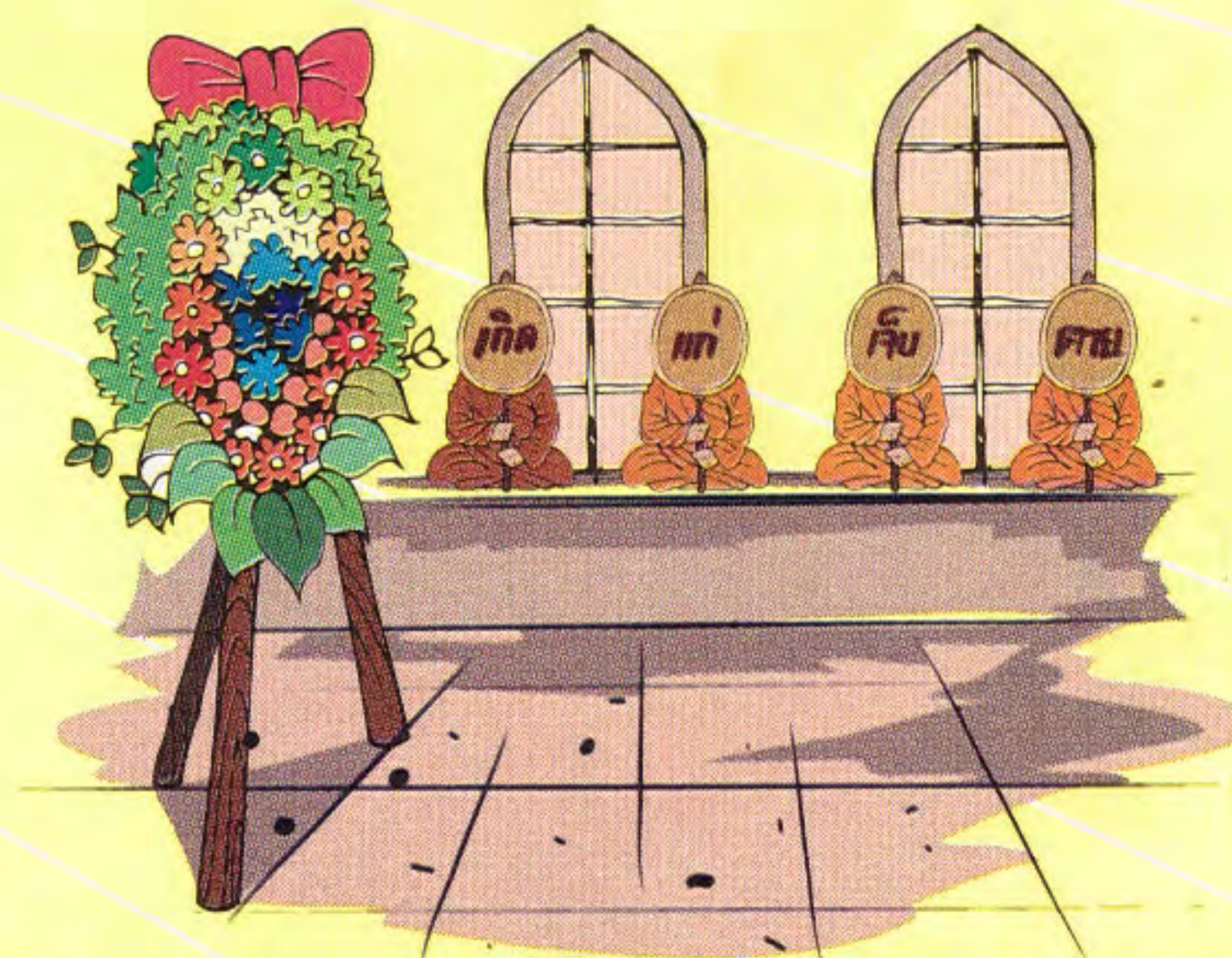
- **กรณีผู้ป่วยนอก** ได้รับค่าบริการทางการแพทย์ เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินเดือนละ 2,000 บาท

- **กรณีผู้ป่วยใน** ได้รับค่าบริการทางการแพทย์ เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินเดือนละ 4,000 บาท

- ค่ารถพยาบาลหรือค่าพาหนะรับส่งผู้ทุพพลภาพ กรณีเข้ารับบริการทางการแพทย์ เหมาจ่ายไม่เกินเดือนละ 500 บาท

- ได้รับค่าใช้จ่ายในกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพของผู้ทุพพลภาพทางร่างกาย จิตใจและอาชีพ ตามประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ อัตราค่าฟื้นฟูของผู้ทุพพลภาพ เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นไม่เกิน 40,000 บาทต่อราย

- ผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ ตั้งแต่วันที่ 30 มีนาคม 2538 เป็นต้นไป หากเสียชีวิต จะได้รับค่าทำศพ และเงินสงเคราะห์กรณีตาย เช่นเดียวกับกรณีตาย

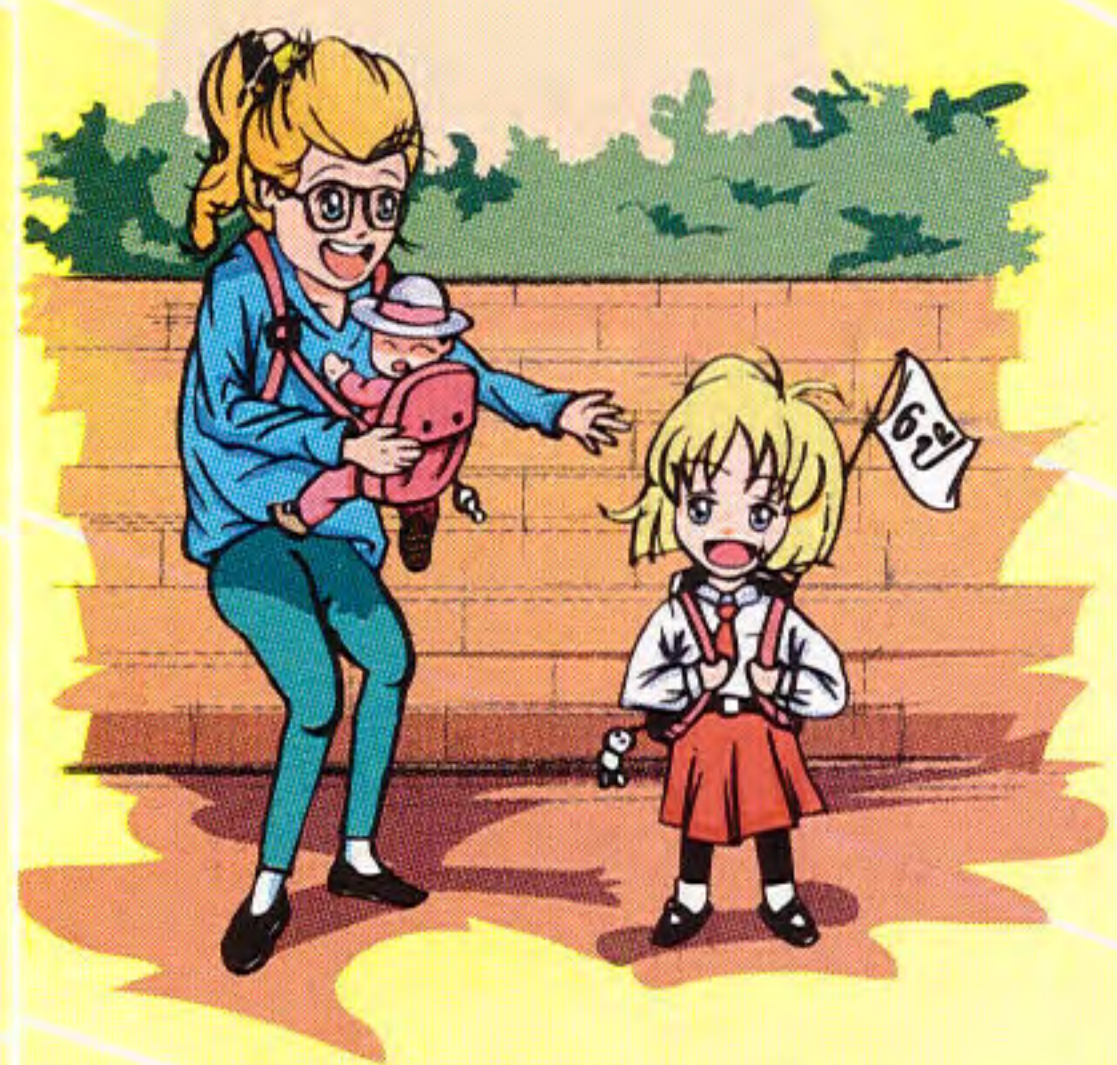


4. กรณีตาย จะได้รับอะไร?

ได้รับค่าทำศพ 40,000 บาท และได้รับเงินสงเคราะห์กรณีตาย ดังนี้

- จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง 10 ปี จะได้รับเงินสงเคราะห์ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ย 3 เดือน

- จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป จะได้รับเงินสงเคราะห์ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ย 10 เดือน



5. กรณีสงเคราะห์บุตร จะได้รับอะไร?

ได้รับเงินสงเคราะห์บุตรเหมาจ่าย เดือนละ 400 บาทต่อบุตรหนึ่งคน สำหรับ บุตรชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งมีอายุไม่เกิน 6 ปีบริบูรณ์ คราวละไม่เกิน 2 คน

6. กรณีชราภาพ จะได้รับอะไร?

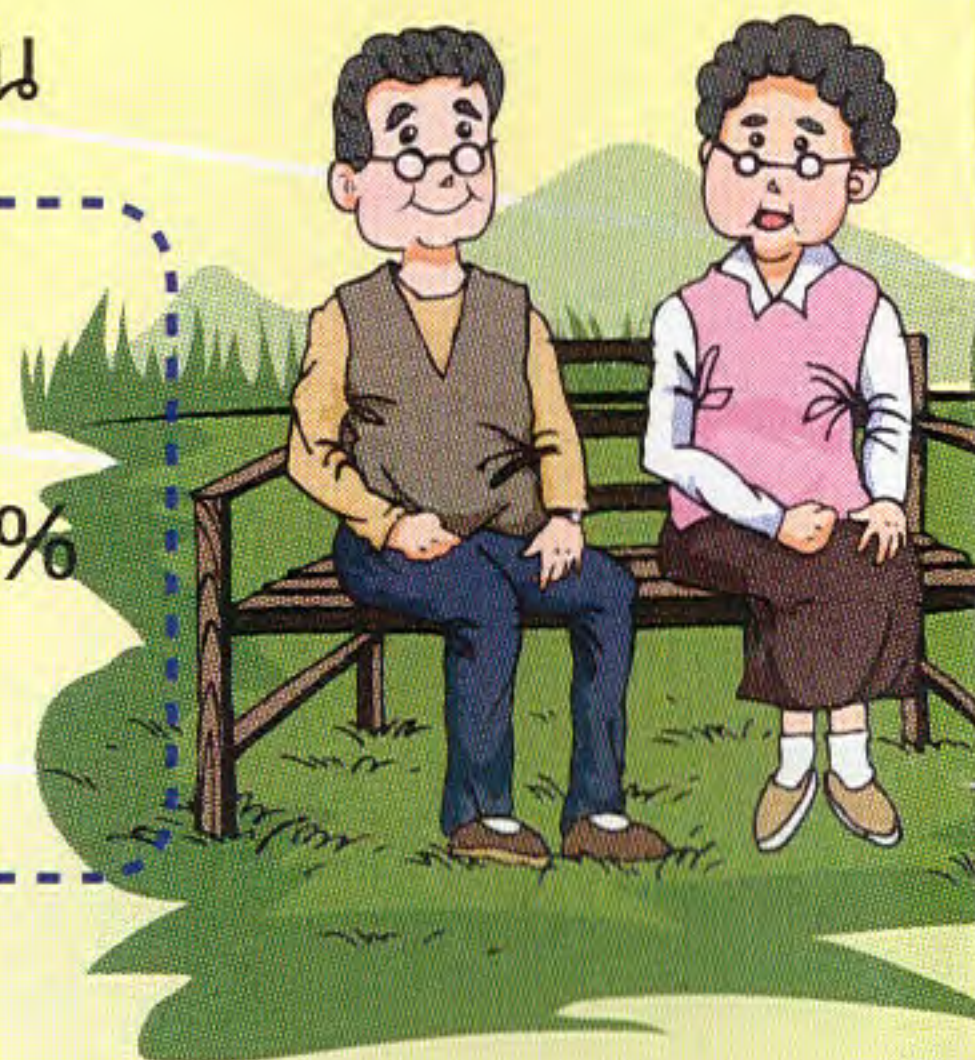
เงินบำนาญชราภาพ

1. กรณีจ่ายเงินสมทบครบ 180 เดือน (15 ปี) ได้รับเงิน บำนาญชราภาพ ในอัตราร้อยละ 20 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย ที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ ก่อนความเป็นผู้ประกันตน สิ้นสุดลง

2. กรณีจ่ายเงินสมทบมากกว่า 180 เดือน (15 ปีขึ้นไป) ให้ปรับเพิ่มอัตราเงินบำนาญชราภาพ ตามข้อ 1 ขึ้นอีกร้อยละ 1.5 ต่อระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบครบทุก 12 เดือน

สูตรคำนวณเงินบำนาญชราภาพ

= ค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย คูณด้วย 20%
(+ จำนวน % ที่เพิ่มให้อีกปีละ 1.5%)



เงินบำเหน็จชราภาพ

1. กรณีจ่ายเงินสมทบต่ำกว่า 12 เดือน จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบเฉพาะส่วนของผู้ประกันตน เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ

2. กรณีจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไป จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนและนายจ้างจ่ายสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ พร้อมผลประโยชน์ตอบแทนตามที่สำนักงานประกันสังคมประกาศกำหนด

3. กรณีผู้รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตาย ภายใน 60 เดือน นับแต่เดือนที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ จำนวน 10 เท่าของเงินบำนาญชราภาพรายเดือนที่ได้รับคราวสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตาย

สูตรคำนวณเงินบำเหน็จชราภาพ

กรณีจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 1-11 เดือน

= เงินสมทบของผู้ประกันตนฝ่ายเดียว

กรณีจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 12-179 เดือน

= เงินสมทบของผู้ประกันตน + เงินสมทบของนายจ้าง
+ ผลประโยชน์ตอบแทน

เงินบำนาญชราภาพ : จ่ายเป็นรายเดือนตลอดชีวิต

เงินบำเหน็จชราภาพ : จ่ายเป็นก้อนครั้งเดียว

7. กรณีว่างงาน จะได้อะไร?

1. ถูกเลิกจ้าง

• ได้รับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงาน ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 180 วัน

2. ลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้าง

ไว้นั่นเอง

• ได้รับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงาน ร้อยละ 30 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 90 วัน



*****หากใน 1 ปีปฏิทิน มีการยื่นขอรับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงาน ทั้ง 2 กรณี ให้นับระยะเวลาการรับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงานรวมกัน ไม่เกิน 180 วัน*****

หมายเหตุ : ผู้ประกันตนต้องขึ้นทะเบียนผู้ว่างงานที่สำนักงานจัดหางานของรัฐ ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ถูกละเลิกจ้างหรือลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้างฯ เพื่อมิให้เสียสิทธิในการรับเงินทดแทน

8. ผู้ประกันตนยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนได้ที่ใด?

ผู้ประกันตนสามารถยื่นแบบคำขอรับประโยชน์ทดแทนได้ที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขาทั่วประเทศ หรือส่งแบบคำขอรับประโยชน์ทดแทนได้ทางไปรษณีย์ สำหรับการว่างงาน ผู้ประกันตนสามารถยื่นแบบคำขอรับประโยชน์ทดแทนได้ที่ สำนักงานจัดหางานของรัฐทั่วประเทศ

9. ผู้ประกันตนจะรับเงินประโยชน์ทดแทนได้โดยวิธีใด?

- รับเงินด้วยตนเอง/หรือมอบอำนาจรับเงินแทน
- รับเงินทางธนาคาร
- รับเงินผ่านธนาคาร 9 แห่ง ได้แก่
 1. ธนาคารกสิกรไทย
 2. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
 3. ธนาคารกรุงเทพ
 4. ธนาคารไทยพาณิชย์
 5. ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย
 6. ธนาคารกรุงไทย
 7. ธนาคารธนาชาติ
 8. ธนาคารทหารไทย
 9. ธนาคารไทยธนาคาร

10. ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ (มาตรา 39)

คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. เคยเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33 ส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน และออกจากงานแล้ว ไม่เกิน 6 เดือน
2. ต้องไม่เป็นผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพจากกองทุนประกันสังคม

หลักฐานการสมัคร

1. แบบคำขอเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 39 (สปส.1-20)
2. บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นที่มีรูปถ่าย ซึ่งทางราชการออกให้พร้อมสำเนา

เงินสมทบที่ต้องนำส่ง

- เดือนละ 432 บาท
- เงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ คือ เดือนละ 4,800 บาท เท่ากันทุกคน โดยคิดจากอัตราเงินสมทบ 9% ($9\% \times 4,800$) ซึ่งผู้ประกันตนจะได้รับความคุ้มครอง 6 กรณี (เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตรและชราภาพ) ต่อเนื่องจากการเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33

วิธีการจ่ายเงินสมทบ

- จ่ายที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา พร้อมแบบส่งเงินสมทบฯ สปส.1-11
- หักจากบัญชีเงินฝากธนาคารกรุงศรีอยุธยา ธนาคารกรุงไทย ธนาคารธนาชาติ ธนาคารกสิกรไทย ธนาคารไทยพาณิชย์ หรือธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
- จ่ายด้วยเงินสดที่ธนาคารกรุงศรีอยุธยา ธนาคารกรุงไทย หรือธนาคารธนาชาติ จำกัด (มหาชน)
- จ่ายผ่านระบบ Pay at Post ณ ที่ทำการไปรษณีย์ทั่วประเทศ ที่มีระบบ Pay at Post
- จ่ายผ่านเคาน์เตอร์เซอร์วิส ในร้านเซเว่น อีเลฟเว่น

เหตุที่ทำให้ผู้ประกันตน ตามมาตรา 39 สิ้นสภาพ

1. ตาย
2. กลับเข้าเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33
3. ลาออก
4. ไม่ส่งเงินสมทบ 3 เดือนติดต่อกัน (สิ้นสภาพตั้งแต่เดือนแรกที่ไม่ส่งเงินสมทบ)
5. ภายในระยะเวลา 12 เดือน ส่งเงินสมทบไม่ครบ 9 เดือน (สิ้นสภาพในเดือนที่ส่งเงินสมทบไม่ครบ 9 เดือน)

11. ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ (มาตรา 40)

คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์
2. ไม่เป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33 หรือ 39

หลักฐานการสมัคร

1. แบบคำขอสมัครเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 40 (สปส. 1-40)
2. บัตรประจำตัวประชาชน

เงินสมทบและสิทธิประโยชน์ ตามมาตรา 40

ผู้ประกันตน ตามมาตรา 40 สามารถเลือกความคุ้มครองประกันสังคม ตามมาตรา 40 ได้ 5 ทางเลือก คือ

