**ความเป็นมาและความสำคัญ**

**ความเป็นมา**

 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๓ กำหนดให้คณะรัฐมนตรีจัดให้มีแผนการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลาการบริหารราชการของคณะรัฐมนตรี และมาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้อง กับแผนการบริหารราชการแผ่นดินดังกล่าว ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้ เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ โรงพยาบาลตำรวจ และเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำคำของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕8

**ความสำคัญ**

 โรงพยาบาลตำรวจ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕8 โดยได้นำนโยบายการบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มากำหนดเป็นแผนปฏิบัติราชการ ซึ่งมีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และหน่วยรับผิดชอบนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

**วิสัยทัศน์**

 **วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ค่านิยม และประเด็นยุทธศาสตร์**

 จากการประเมินสภาพแวดล้อมภายใน และภายนอกปัจจุบันจนสามารถพบลักษณะสำคัญของ รพ.ตร. และประมวลจากความเห็นของผู้บริหารระดับสูงที่ให้ในการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ และการนำแผนยุทธศาสตร์ ฉบับที่ ๗ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐)มาปรับใช้ทำให้สามารถสรุปแนวทางในการพัฒนาที่โรงพยาบาลตำรวจมุ่งมั่นที่จะทำให้สำเร็จต่อไปในอนาคต ดังนี้

**วิสัยทัศน์ (Vision)**

**“เป็นสถาบันการแพทย์ตำรวจที่มีความเป็นเลิศระดับสากล**

**เพื่อสุขภาพที่ดีของตำรวจและประชาชน”**

**(World Class Medical Service for Excellent Health of Police and Civil)**

**พันธกิจ (Mission)**

๑.เป็นฝ่ายอำนวยการด้านยุทธศาสตร์ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติในการวางแผน ควบคุมตรวจสอบ ให้คำแนะนำและเสนอแนะการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของโรงพยาบาลตำรวจและหน่วยงานในสังกัด

๒.ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านการแพทย์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

 ๓.ดำเนินการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์วิจัยทางการแพทย์

๔. ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติเวช การชันสูตรพลิกศพ การตรวจพิสูจน์และค้นคว้าหาหลักฐาน

ซึ่งเกี่ยวกับหลักวิชาแพทย์และนิติเวชศาสตร์ในบุคคลที่มีชีวิต ศพ เศษหรือส่วนของศพ

 ๕. ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์

๖. ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรทางการสาธารณสุขของสำนักงานตำรวจ

แห่งชาติ ตลอดจนปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรและระบบการเรียนการสอน

 ๗.ให้การรักษาพยาบาลข้าราชการตำรวจ พนักงานราชการและลูกจ้างในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งบุคคลในครอบครัวและประชาชน

 ๘.ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

**เป้าประสงค์ (Goal)**

 ๑. เพิ่มศักยภาพ และขีดความสามารถการบริการด้านการแพทย์

๒. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น

๓. ข้าราชการตำรวจได้รับการดูแลสุขภาพทั่วประเทศ และต่อเนื่อง

๔. เพิ่มความศักยภาพของข้าราชการตำรวจในการดูแลตนเองได้ทั้งภาวะเจ็บป่วย และภาวะปกติ

๕. เป็นสถาบันการผลิตและพัฒนาบุคลากรทางด้านสุขภาพที่ได้มาตรฐาน

๖. มีผลงานวิจัยทางการแพทย์จากบุคลากรของโรงพยาบาลที่มีคุณภาพ และมาตรฐานอย่างสม่ำเสมอ

๗. สังคมและองค์กรในกระบวนการยุติธรรมเชื่อมั่นต่อสถาบันนิติเวชวิทยา รพ.ตร.

๘. ยกระดับมาตรฐานบริการการรักษาพยาบาลเฉพาะทางให้มีความเชี่ยวชาญสู่ความเป็นเลิศ

๙. เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่มีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

 ๑๐. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการทันต่อเหตุการณ์

 ๑๑. โรงพยาบาลตำรวจเป็นแหล่งเรียนรู้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

**ค่านิยม (Core value)**

 **“ทำงานเป็นทีม บริการด้วยใจ ได้มาตรฐานสากล บนพื้นฐานธรรมาภิบาล”**

หรือที่ทราบกันโดยทั่วไปในหมู่บุคลากรของโรงพยาบาลถึงความมุ่งมั่น เน้นย้ำ โดยผู้นำองค์กรที่ใช้หลักการทำงานสำหรับบุคลากรทุกส่วนใน รพ.พต. โดย ยึดหลักการที่เรียกว่า “**๔G**” ได้แก่

1. Good Team
2. Good Heart
3. Good Standard
4. Good Governance

**ประเด็นท้าทายความสามารถเฉพาะขององค์กร (Core Competency**)

 ความสามารถในการพัฒนาองค์กรสู่การบริการทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางระดับสูงสามารถรักษาโรคที่มีความซับซ้อน ก่อให้เกิดศูนย์การแพทย์เฉพาะทางต่างๆ หลายสาขา เช่น ศูนย์โรคหัวใจครบวงจร การบริการผ่าตัดข้อเข่าและข้อสะโพก ศูนย์โรคไต ศูนย์ผ่าตัดสมองและไขสันหลังด้วยกล้อง ศูนย์การวิจัยเซลล์ต้นกำเนิด และศูนย์ฝึกการช่วยชีวิตในสถานการณ์จำลอง เป็นต้น ส่งผลให้เกิดการดำเนินการตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และยั่งยืน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)**

 เพื่อบรรลุสู่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และประเด็นท้าทายต่างๆ จากการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จึงนำมาสู่ ข้อสรุปของประเด็นยุทธศาสตร์ที่จะต้องดำเนินการตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ฯลฯ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสุขภาพ

 (นำจุดแข็งมาใช้ เพื่อทำให้สามารถเพิ่มโอกาสในการพัฒนาองค์กร)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การสร้างเสริมสุขภาพตำรวจเชิงรุกทั่วประเทศ

 (นำโอกาสที่มีมาเพิ่มคุณค่าให้องค์กร)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓. ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ให้มีความเป็นเลิศทางด้านวิชาการในภูมิภาค

 (นำจุดแข็งมาใช้พัฒนาองค์กร)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔. พัฒนาการตรวจพิสูจน์ทางนิติเวชศาสตร์ให้ได้มาตรฐานสากล

 (นำโอกาสที่มีมาเพิ่มคุณค่าให้องค์กร)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕. พัฒนาระบบบริการสุขภาพสู่ระดับสากล

 (นำโอกาสที่มีมาเพิ่มคุณค่า และลดจุดอ่อนให้องค์กร)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่มีการบริหาร

 จัดการตามหลักธรรมาภิบาล (เพื่อลดจุดอ่อนให้องค์กร)

ยุทธศาสตร์ที่ ๗. พัฒนาโรงพยาบาลตำรวจสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

 (ใช้โอกาสที่มีมาเพิ่มคุณค่า และลดจุดอ่อนให้องค์กร)

**การบรรลุผลตามยุทธศาสตร์**

การนำแผนยุทธศาสตร์ ไปใช้ในการบริหารการเปลี่ยนแปลงขององค์กรในทุกระดับ อาจจะไม่ประสบผลสำเร็จได้ เนื่องมาจากสาเหตุและปัจจัยต่างๆ ที่เป็นกับดักหรือหลุมพรางให้การสร้าง และใช้ยุทธศาสตร์ไม่บรรลุผลสำเร็จ เช่น การคิดว่าจะทำสำเร็จในระยะสั้นๆ การละเลยประวัติศาสตร์ขององค์กร การใช้หลายแบบหลายวิธีพร้อมกัน การสื่อสารเฉพาะกลุ่มพิเศษไม่กี่คน การคิดว่ายุทธศาสตร์เป็นเพียงเครื่องวัดผลการปฏิบัติงาน การใช้โปรแกรมประเมินผิด การไม่ให้รางวัลต่อความสำเร็จ การไม่เตรียมวางแผนและจัดการกับความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น การไม่ติดตามงานให้ตลอด การหมดแรงหมดกำลังใจเสียก่อน เป็นต้น

 ยุทธศาสตร์ของการพัฒนา รพ.ตร. จะประสบความสำเร็จได้ หากบุคลากรภายในองค์กรปรับเจตคติ หรือสร้างความคิดริเริ่มใหม่ๆ เพื่อให้ยุทธศาสตร์ที่สร้างขึ้นมาเต็มไปด้วยความหมาย เพราะวิธีการทำงาน(เส้นทางเดิน) หรือกลยุทธ์ที่บรรจุในยุทธศาสตร์เป็นเส้นทางใหม่ๆ ที่จะนำไปสู่การประสบผลสำเร็จ และไม่เป็นเพียงแต่องค์กรที่ได้ชื่อว่า นำรูปแบบการสร้างยุทธศาสตร์มาแปะไว้เท่านั้น หากแต่ได้หัวใจหรือแก่นของยุทธศาสตร์มาประยุกต์ มาปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ**

**วิสัยทัศน์ :** พิทักษ์ชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เป็นที่รักของประชาชน

**๑. ปกป้อง เทิดทูน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์**

 ๑.๑ รณรงค์ เทิดทูนและเสริมสร้างความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ
ให้คนในชาติมีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

 ๑.๒ เฝ้าระวัง ตรวจสอบ ดำเนินการเกี่ยวกับการกระทำความผิดในการละเมิดสถาบัน ทุกด้าน และดำเนินคดีโดยเด็ดขาด

 ๑.๓ พัฒนากลไกการถวายความปลอดภัยของสถาบันพระมหากษัตริย์ ให้มีมาตรฐานและประสิทธิภาพสูงสุด

 ๑.๔ กำหนดมาตรการเชิงรุก เพื่อป้องกันการนำเสนอข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยเฉพาะสื่อสังคมออนไลน์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ที่มีลักษณะเนื้อหาไม่เหมาะสมและส่งผลกระทบต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

 ๑.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

**๒. รักษาความมั่นคงของชาติและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้**

 ๒.๑ เร่งรัด ติดตามจับกุมดำเนินคดีผู้กระทำความผิดต่อสถาบัน ความมั่นคงแห่งราชอาณาจักร ตลอดจนความผิดที่เกี่ยวเนื่อง รวมทั้งการสืบสวนขยายผลกลุ่มเครือข่ายในคดีความผิดที่มีการใช้อาวุธปืนสงคราม วัตถุระเบิดอย่างเฉียบขาดและจริงจัง

 ๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสถานการณ์ในภาวะวิกฤติ การรักษาความสงบเรียบร้อย การชุมนุมเรียกร้องหรือต่อต้านการบริหารงานของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยผลักดันให้มีกฎหมายที่เกี่ยวกับการชุมนุมในที่สาธารณะ เพื่อลดผลกระทบต่อสิทธิเสรีภาพของบุคคลอื่น

 ๒.๓ รณรงค์ เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ร่วมกับศูนย์ปรองดองสมานฉันท์เพื่อการปฏิรูป ให้เกิดขึ้นทั่วทุกพื้นที่ และส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีต่อประเทศเพื่อนบ้านทุกระดับ เพื่อสร้างพันธมิตรในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

 ๒.๔ เร่งนำสันติสุขและความปลอดภัยกลับมาสู่พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดย น้อมนำกระแสพระราชดำรัส “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” เป็นหลักปฏิบัติ โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ ขยายกลุ่มพันธมิตรอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งให้ผู้นำศาสนา ผู้นำท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา

 ๒.๕ ควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้กระทบต่อการดำรงชีวิตตามปกติของประชาชนน้อยที่สุด

**๓. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกระดับ**

๓.๑ กำหนดมาตรการแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติ
มิชอบในทุกหน่วยงาน โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานที่โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

 ๓.๒ ปลูกฝังค่านิยมให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกระดับดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” โดยเฉพาะผู้บังคับบัญชา จักต้องเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

 ๓.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับติดตามเอาใจใส่ มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทุจริตประพฤติมิชอบโดยสังเกตการณ์ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิด ซึ่งอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวดขัน ควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

 ๓.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจทั้งในระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กองบัญชาการ กองบังคับการ และกองกำกับการ เพื่อให้ทำหน้าที่ในการตรวจสอบ

ติดตามความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานตามลำดับชั้น

 ๓.๕ ดำเนินการทางวินัยและกฎหมายอย่างเด็ดขาดกับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

**๔. ป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหายาเสพติด**

๔.๑ ดำเนินการปราบปรามจับกุมผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้ลำเลียงยาเสพติดในทุกระดับอย่างจริงจัง โดยเน้นการสกัดกั้นที่จุดเสี่ยงและจุดผ่านตามแนวชายแดน เพิ่มประสิทธิภาพในการสกัดกั้นป้องกันมิให้เข้าสู่พื้นที่ชั้นใน รวมทั้งการสืบสวนปราบปรามเครือข่ายผู้ค้ายาเสพติดทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนยกระดับมาตรฐานด้านการข่าวในการเชื่อมโยงข้อมูลเครือข่ายยาเสพติดต่างประเทศกับกลุ่มผู้ค้าภายในประเทศ

 ๔.๒ เร่งรัดดำเนินมาตรการยึดทรัพย์ มาตรการสมคบ และการฟอกเงินกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดตามกฎหมาย โดยรวดเร็วและเป็นธรรม เพื่อทำลายสถานภาพทางเศรษฐกิจของผู้ผลิต ผู้ค้าและผู้ที่เกี่ยวข้อง

 ๔.๓ แสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในชุมชน โรงเรียน และสถานประกอบการต่างๆ และ กำหนดมาตรการในการป้องกันกลุ่มเสี่ยงและพื้นที่เสี่ยง โดยการจัดระเบียบสังคมตามอำนาจหน้าที่ และเข้มงวดกวดขันอบายมุขในพื้นที่อย่างจริงจังไม่ให้เป็นแหล่งมั่วสุมและแพร่ระบาดของยาเสพติด

 ๔.๔ เร่งรัดสืบสวนติดตามจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับยาเสพติดมาดำเนินคดีตามกฎหมาย และประชาสัมพันธ์ให้ผู้เสพและผู้ติดยาเสพติดรายงานตัวเข้ารับการบำบัดโดยสมัครใจเพื่อลดความต้องการยาเสพติดในพื้นที่ลง พร้อมทั้งมีกลไกติดตามช่วยเหลืออย่างเป็นระบบ

 ๔.๕ ควบคุม ดูแลความประพฤติของเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกระดับชั้นและป้องกันไม่ให้เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ความช่วยเหลือต่อขบวนการค้ายาเสพติดหรือเป็นผู้กระทำผิดเสียเอง

**๕. พิทักษ์รับใช้ให้บริการประชาชนในทุกมิติทั้งการรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และการอำนวยความยุติธรรมเพื่อให้ตำรวจเป็นที่พึ่งพาของประชาชนได้อย่างแท้จริง**

 ๕.๑ ระดมสรรพกำลังให้สถานีตำรวจเพิ่มมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะการบริการ รับใช้ประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ทำให้ประชาชนรู้สึกว่าตำรวจเป็นมิตร มีความพึงพอใจ รักและศรัทธาตำรวจ

 ๕.๒ ยกระดับมาตรฐานการรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยชีวิต ร่างกาย และทรัพย์สินของประชาชน ตลอดจนการปราบปรามการกระทำความผิดอาชญากรรมเฉพาะทาง เช่น การโจรกรรมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ การ ค้ามนุษย์ คดีความผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติอย่างจริงจัง โดยการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น กล้องวงจรปิด (CCTV) ระบบบอกตำแหน่งพิกัด (GPS) กล้องติดรถยนต์ สายตรวจ ฯลฯ

 ๕.๓ บังคับใช้กฎหมาย และการอำนวยความยุติธรรมทางคดีอาญาด้วยความเสมอภาค เป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ พนักงานสอบสวนต้องทำสำนวนโดยยึดหลักนิติรัฐและนิติธรรม สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธาในกระบวนการสอบสวนดำเนินคดีอาญาโดยกำหนดมาตรฐานการสอบสวน ให้เป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานต่างๆ

 ๕.๔ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานสายตรวจให้มีความพร้อมในการระงับเหตุและเพิ่มความถี่การตรวจเขตพื้นที่รับผิดชอบทำให้ประชาชนรู้สึกปลอดภัย ทั้งนี้ ต้องพัฒนาระบบศูนย์รับแจ้งเหตุ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด รับแจ้งเหตุได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง และแจ้งต่อสายตรวจซึ่งอยู่ในพื้นที่รับผิดชอบให้ไปถึงที่เกิดเหตุอย่างรวดเร็วที่สุด สถานีตำรวจต้องปรับปรุงภูมิทัศน์และที่พักสายตรวจหรือหน่วยบริการประชาชน(ป้อมตำรวจ) ให้มีคุณลักษณะที่เอื้อต่อการให้บริการประชาชนแบบเบ็ดเสร็จจุดเดียว (One Stop Service)

 ๕.๕ ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชน เครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชน เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของประชาชน เพื่อให้เหมาะสมกับความต้องการของแต่ละท้องถิ่นและชุมชน โดยสถานีตำรวจต้องพร้อมรับฟังความคิดเห็นและสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่

**๖. อำนวยการจัดการจราจรอย่างเป็นระบบ ทันสมัย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต**

๖.๑ บริหารจัดการจราจรอย่างเป็นระบบ ให้ครอบคลุมทุกโครงข่ายจราจร และบังคับใช้กฎหมายจราจรอย่างเคร่งครัด ต่อเนื่องและเท่าเทียมกัน

 ๖.๒ ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ วางแผนในการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางการจราจรในพื้นที่อย่างเป็นระบบ

 ๖.๓ ยกระดับมาตรฐานการจัดการจราจร โดยการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ เช่น กล้องตรวจจับการฝ่าฝืนสัญญาณไฟ หรือสัญญาณจราจรต่าง ๆ รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพระบบใบสั่งจราจรออนไลน์ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวสำหรับเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน

 ๖.๔ ปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตสุภาพและยิ้มแย้มแจ่มใส แต่ยังคงบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับผลประโยชน์ใด ๆ

 ๖.๕ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้ประชาชนปฏิบัติตามกฎจราจร เมื่อกระทำผิดต้องยอมรับการดำเนินคดีตามขั้นตอนของกฎหมาย ไม่เสนอสินบนให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรละเว้นการดำเนินคดี

**๗. บริหารจัดการให้ตำรวจดำรงชีพได้อย่างมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี และเป็นที่รักของประชาชน**

 ๗.๑ ยกระดับสวัสดิการด้านความเป็นอยู่ของข้าราชการตำรวจให้อยู่ดีมีสุขแบบพอเพียง ตลอดจนสร้างที่พักอาศัยให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัวอย่างเพียงพอเหมาะสมตามแนวทาง

**“อยู่พอดี มีพอใช้ ใจเป็นสุข”**

๗.๒ จัดหาอุปกรณ์ อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ให้เพียงพอและเหมาะสมกับจำนวนกำลังพลตามสัดส่วนความหนาแน่นของประชากรและสภาพปัญหาอาชญากรรม

 ๗.๓ บริหารงานกำลังพลทั้งการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน การปูนบำเหน็จความชอบ ตลอดจนการลงโทษทางวินัย โดยยึดหลักคุณธรรม โปร่งใส สร้างหลักเกณฑ์เป็นที่ยอมรับของข้าราชการตำรวจทุกระดับ

 ๗.๔ ส่งเสริม แนะนำ ฝึกอบรมให้ความรู้ทักษะทางด้านวิชาชีพและการดำรงชีวิตเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่ข้าราชการตำรวจก่อนเกษียณอายุราชการ

 ๗.๕ ส่งเสริมภาพลักษณ์ กระบวนงาน มาตรการในการดำเนินงานบริการ
รับใช้ประชาชน และผลการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ตามช่องทางสื่อต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
เพื่อเสริมสร้างศรัทธาของประชาชนที่มีต่อองค์กรตำรวจ

**๘. เตรียมความพร้อมสูงสุดเพื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน**

๘.๑ เร่งรัด ติดตาม การปฏิบัติของทุกหน่วยงานภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานภายนอกเพื่อให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

 ๘.๒ พัฒนาหน่วยฝึกอบรมต่าง ๆ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้มีความพร้อม มีมาตรฐาน มีขีดความสามารถรองรับการฝึกอบรมตำรวจให้มีความเชี่ยวชาญ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล

 ๘.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับ มีความรู้ ทักษะโดยเฉพาะภาษาอังกฤษซึ่งเป็นภาษาสากลในการสื่อสาร รวมทั้งภาษาของประเทศในกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

 ๘.๔ ปรับปรุงสถานีตำรวจที่รับผิดชอบเส้นทางหลวงแผ่นดินซึ่งเชื่อมโยงโครงข่ายประเทศอาเซียน (Asian Highway Route) ให้มีความพร้อมในการให้บริการแก่ประชากรอาเซียน

 ๘.๕ เตรียมความพร้อมการบังคับใช้กฎหมาย การแก้ไขปรับปรุงกฎหมายระหว่างประเทศอาเซียน เพื่อทำความตกลงในการปฏิบัติร่วมกันของเจ้าหน้าที่ตำรวจรวมทั้งประชาชนของทุกประเทศสมาชิก

**กลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์**

 เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง ๗ ประเด็น (ยุทธศาสตร์ที่๑ – ๗) และนำไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ฯลฯ จึงกำหนดเป้าประสงค์ในยุทธศาสตร์ในระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ของ รพ.ตร. สามารถนำกลยุทธ์เหล่านี้ไปใช้ในการวางแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานตนเองได้ (หน่วยงาน และกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน กองบังคับการอำนวยการ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ สถาบันนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลดารารัศมี และโรงพยาบาลนวุติสมเด็จย่า)

|  |  |
| --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ ๑** | **: เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสุขภาพ** |
| **เป้าประสงค์**  |  | **: ๑. เพิ่มศักยภาพ และขีดความสามารถการบริการด้านการแพทย์****: ๒. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น** |
|  |

**กลยุทธ์**

๑. เพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในให้มีความคล่องตัวรวดเร็ว และโอกาสเข้าถึงบริการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๒. ลดขั้นตอนและระยะเวลาการรอคอยสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้ใช้บริการ

๓. ส่งเสริมสุขภาพในเชิงรุกเน้นการส่งเสริมป้องกันสุขภาพ ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ครอบครัว และประชาชนทั่วไป ตอบสนองนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติและกระทรวงสาธารณสุข

๔. เร่งพัฒนาระบบคุณภาพของโรงพยาบาลตำรวจในด้านต่าง ๆ และรักษามาตรฐานคุณภาพอย่าง ต่อเนื่อง ได้แก่ HA, TQA, HPH, ประเมินมาตรฐานการพยาบาล และมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการ ISO ๑๕๑๘๙, มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๕๔ เป็นต้น

๕. พัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือกให้ได้มาตรฐาน

๖. พัฒนาระบบการบริการการแพทย์ฉุกเฉิน และระบบการส่งต่อ เพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

|  |  |
| --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ ๒** | **: การสร้างเสริมสุขภาพตำรวจเชิงรุกทั่วประเทศ** |
| **เป้าประสงค์** | **๓. ข้าราชการตำรวจได้รับการดูแลสุขภาพทั่วประเทศ และต่อเนื่อง** |
|  | **๔. เพิ่มความศักยภาพของข้าราชการตำรวจในการดูแลตนเองได้ทั้งภาวะเจ็บป่วย และภาวะปกติ** |

**กลยุทธ์**

 ๗. จัดทำแผนงาน/โครงการ การตรวจสุขภาพและการรักษาเบื้องต้นแก่ข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ

๘. ผลักดันให้ศูนย์รักษ์สุขภาพเป็นหน่วยงาน ตามโครงสร้างส่วนราชการ

๙. เพิ่มความสามารถในการดูแลตนเองทั้งภาวะเจ็บป่วย และภาวะปกติ

|  |  |
| --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ ๓** | **: ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ให้มีความเป็นเลิศ** |
|  |  **ทางด้านวิชาการในภูมิภาค** |
| **เป้าประสงค์** | **๕. เป็นสถาบันการผลิตและพัฒนาบุคลากรทางด้านสุขภาพที่ได้มาตรฐาน** |
|  | **๖. มีผลงานวิจัยทางการแพทย์จากบุคลากรของโรงพยาบาลที่มีคุณภาพ** |
|  |  **และมาตรฐานอย่างสม่ำเสมอ** |

**กลยุทธ์**

๑๐. สนับสนุนการเป็นสถาบันร่วมผลิตแพทย์เพื่อการเป็นสถาบันผลิตแพทย์ที่ได้มาตรฐานสากลในภาคพื้นเอเซีย

๑๑. พัฒนาหลักสูตรการผลิตบุคลากรทางการแพทย์และการพยาบาลและจัดการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐานสากลตอบสนองความต้องการของผู้เรียน

๑๒. สนับสนุนการวิจัยทางการแพทย์ ตลอดจนการนำความรู้มาใช้ในการพัฒนางาน และการบริการวิชาการแก่สังคม

๑๓. ได้รับการรับรองการพัฒนาระบบคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพจากหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง

๑๔. จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่ทุกระดับของโรงพยาบาลตำรวจ

|  |  |
| --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ ๔** | **: พัฒนาการตรวจพิสูจน์ทางนิติเวชศาสตร์ให้ได้มาตรฐานสากล** |
| **เป้าประสงค์** |  | **: ๗. สังคมและองค์กรในกระบวนการยุติธรรมเชื่อมั่นต่อสถาบันนิติเวช**  **วิทยา โรงพยาบาลตำรวจ** |
|  |

 **กลยุทธ์**

๑๕. พัฒนางานด้านบุคลากร สนับสนุน และสร้างบุคลากรในด้านนิติเวชชั้นสูง มีเครื่องมือภาคสนามที่มีการบูรณาการ

๑๖. เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำมาสนับสนุนงานด้านนิติเวชศาสตร์ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด สามารถให้บริการเชื่อมโยงกับหน่วยงานของ สตช. ได้

๑๗. พัฒนาฐานข้อมูลตรวจพิสูจน์ทางด้านนิติเวชศาสตร์ด้านพันธุกรรม

๑๘. พัฒนาสถานที่ปรับปรุงอาคารสถานที่และเครื่องมือทางการแพทย์ให้มีความทันสมัยพร้อมให้บริการ

๑๙. พัฒนาระบบการบริหารจัดการของ นต.รพ.ตร. ให้มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล เพื่อรองรับการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีความเป็นเลิศ

๒๐. พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒๑. พัฒนาการให้บริการด้านนิติเวชศาสตร์ และด้านการแพทย์ในกระบวนการยุติธรรมแบบครบวงจร

|  |  |
| --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ ๕** | **: พัฒนาระบบบริการสุขภาพสู่ระดับสากล** |
| **เป้าประสงค์**  | **: ๘. ยกระดับมาตรฐานบริการการรักษาพยาบาลเฉพาะทางให้มีความเชี่ยวชาญ** |
|  |  **สู่ความเป็นเลิศ** |

 **กลยุทธ์**

๒๒. สนับสนุนและพัฒนาหน่วยงานทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงสามารถรักษาโรคที่มีความซับซ้อน สู่ศูนย์ความเป็นเลิศ (Excellent center)

๒๓. ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานและอัตรากำลังบุคลากรให้เพียงพอเหมาะสมกับความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๒๔. ปรับปรุงอาคารสถานที่และเครื่องมือทางการแพทย์ให้มีความทันสมัยพร้อมให้บริการ

|  |  |
| --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ ๖** | **: พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง** |
|  |  **ที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล** |
| **เป้าประสงค์** | **๙. เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่มีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล** |
|  | **๑๐. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการทันต่อเหตุการณ์** |

 **กลยุทธ์**

๒๕. ปรับปรุงพัฒนาระบบการบริหารจัดการของโรงพยาบาลตำรวจและทุกหน่วยงาน ให้มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล เพื่อรองรับการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีความเป็นเลิศตามมาตรฐาน PMQA (Public Sector Management Quality Award) หรือ รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

(๒๓). ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานและอัตรากำลังบุคลากรให้เพียงพอเหมาะสมกับความต้องการของผู้รับบริการในสถานบริการสุขภาพ และรองรับภารกิจต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๒๖. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโดยก่อสร้างอาคารให้เพียงพอและมีความคุ้มค่าในทำเลที่มีศักยภาพสูง

๒๗. พัฒนาสิ่งแวดล้อมระบบนิเวศวิทยาให้เป็นโรงพยาบาลที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเป็นโรงพยาบาลสีเขียว และกำหนดมาตรการประหยัดพลังงานควบคู่กับการรักษาสิ่งแวดล้อม

 ๒๘. จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ อุปกรณ์ทางการแพทย์ให้มีความทันสมัยและได้มาตรฐานทัดเทียมกับนานาอารยประเทศ

 ๒๙. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการและการเป็นคลังข้อมูลสุขภาพได้มาตรฐานสากล

๓๐. ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อสนับสนุนการบริการสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓๑. บริหารจัดการงบประมาณ และการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพรวมถึงการหารายได้จากสินทรัพย์ที่มีอยู่ของโรงพยาบาล มีความไวต่อการเปลี่ยนแปลงภายนอก

๓๒. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน (ทำงานเป็นทีมบริการด้วยใจ ได้มาตรฐานสากล บนพื้นฐานธรรมาภิบาล)

|  |  |
| --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ที่ ๗** | **: พัฒนาโรงพยาบาลตำรวจสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้** |
| **เป้าประสงค์** | **: ๑๑. โรงพยาบาลตำรวจเป็นแหล่งเรียนรู้อย่างมั่นคง และยั่งยืน** |

**กลยุทธ์**

 ๓๓. วิเคราะห์และออกแบบการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้

 ๓๔. เตรียมความพร้อมและพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลรองรับการเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้

 ๓๕. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ในองค์กรแห่งการเรียนรู้

 ๓๖. พัฒนาระบบการจัดการสารสนเทศและการสื่อสารในองค์กรแห่งการเรียนรู้

 ๓๗. ส่งเสริมการวิจัยและการลงพิมพ์ผลงานที่มีประโยชน์ทางการรักษาสมัยใหม่ พัฒนานวัตกรรมในประเทศ เหมาะสมเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข

|  |  |
| --- | --- |
| **วิสัยทัศน์** | **“ เป็นสถาบันการแพทย์ตำรวจที่มีความเป็นเลิศระดับสากล เพื่อสุขภาพที่ดีของตำรวจ และประชาชน ”** |
| **ประสิทธิผล** | **ยุทธศาสตร์ที่ ๑**เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสุขภาพ | **ยุทธศาสตร์ที่ ๒**การสร้างเสริมสุขภาพตำรวจเชิงรุก | **ยุทธศาสตร์ที่ ๓**ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ฯ | **ยุทธศาสตร์ที่ ๔**พัฒนาการตรวจพิสูจน์ทางนิติเวชศาสตร์ ฯ | **ยุทธศาสตร์ที่ ๕**พัฒนาระบบบริการสู่สากล | **ยุทธศาสตร์ที่ ๖**พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรฯ | **ยุทธศาสตร์ที่ ๗**พัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ |
| **คุณภาพ****การให้บริการ** | ๒. ลดขั้นตอนและระยะเวลารอคอยฯ๓. ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกฯ๖.พัฒนาระบบการบริการการแพทย์ฉุกเฉินฯ | ๙. เพิ่มความสามารถในการดูแลตนเองฯ | ๑๒. สนับสนุนการวิจัยทางการแพทย์ฯ | ๑๙. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ให้คล่องตัว มีธรรมาภิบาลฯ๒๑. พัฒนาการให้บริการด้านนิติเวชศาสตร์และด้านการแพทย์ฯครบวงจร | ๒๒. สนับสนุนและพัฒนาหน่วยงานทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงฯ | ๒๙. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการฯ๓๒ .เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรฯ | ๓๗. ส่งเสริมการวิจัยและการลงพิมพ์ผลงานที่มีประโยชน์ทางการรักษาสมัยใหม่ฯ |
| **ประสิทธิภาพ****ของการ****ปฏิบัติงาน** | ๑. เพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในฯ๕. พัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทยฯ๖.พัฒนาระบบการบริการการแพทย์ฉุกเฉินฯ | ๗. จัดทำแผนงาน /โครงการตรวจสุขภาพข้าราชการตำรวจ | ๑๐. สนับสนุนการเป็นสถาบันร่วมผลิตแพทย์ฯ | ๑๖. เพิ่มประสิทธิภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ๑๗. พัฒนาฐานข้อมูลตรวจพิเศษด้านนิติเวชศาสตร์พันธุกรรม๒๐. พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องฯ | ๒๒. สนับสนุนและพัฒนาหน่วยงานทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงฯ | ๒๕. ปรับปรุงพัฒนาระบบการบริหารจัดการ รพ.ฯ๓๐. ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเพื่อ สนับสนุนการบริการสุขภาพฯ๓๑. บริหารจัดการงบประมาณ การเงิน การคลังฯ | ๓๓. วิเคราะห์และออกแบบการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้๓๕. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ |
| **การพัฒนาองค์กร****Human Capital****Information Capital****Organization Capital** | ๔. เร่งพัฒนาระบบคุณภาพของ รพ.ตร.ฯ | ๘. ผลักดันให้ศูนย์รักษ์สุขภาพเป็นหน่วยงานตามโครงสร้างส่วนราชการ | ๑๑. พัฒนาหลักสูตรการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ฯ๑๓.ได้รับการรับรองการพัฒนาระบบคุณภาพการศึกษา๑๔.จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ฯ | ๑๕. พัฒนาด้านบุคลากร สนับสนุนและสร้างบุคลากรในด้านนิติเวชขั้นสูงฯ๑๘. พัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่และเครื่องมือทางการแพทย์ฯ | ๒๓. ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานและอัตรากำลังบุคลากรฯ๒๔.ปรับปรุงอาคารสถานที่และเครื่องมือทางการแพทย์ฯ | ๒๖. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานฯ๒๗. พัฒนาสิ่งแวดล้อมฯ๒๘. จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้อุปกรณ์ทางการแพทย์ | ๓๔. เตรียมความพร้อมและพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ๓๖. พัฒนาระบบการจัดการสารสนเทศ และการสื่อสารฯ |
| **ค่านิยมองค์กร**  | **“ทำงานเป็นทีม บริการด้วยใจ ได้มาตรฐานสากล บนพื้นฐานธรรมาภิบาล” (4G)** |

**กราฟแท่งแสดงจำนวนเปรียบเทียบโครงการ/แผนงาน/กิจกรรมตามยุทธศาสตร์**

 **30**

**40**

**0**

**10**

**20**

**50**

 **60**

**70**

 **80**

**แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ โรงพยาบาลตำรวจ**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑**: การสร้างเสริมสุขภาพตำรวจเชิงรุกทั่วประเทศ

| **ลำดับที่** | **หน่วยงาน** | **จำนวนกิจกรรม/โครงการ** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- |
| **รพ.ตร.** |
| 1. | โครงการตรวจสุขภาพประจำปีข้าราชการตำรวจ | 1 |    เป็นโครงการในภาพรวม  ของ รพ.ตร. ซึ่งเป็น นโยบายของ ตร. หรือ รพ.ตร. ให้ดำเนินการ  |
| 2. | โครงการส่งเสริมสุขภาพข้าราชการตำรวจ | 1 |
| 3. | โครงการสร้างเสริมสุขภาพ ข้าราชการตำรวจ | 1 |
| 4. | โครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกายข้าราชการตำรวจ | 1 |
| 5. | โครงการ JCI | 1 |
| 6. | โครงการอาคาร B | 1 |
| 7. | โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตและป้องกันภาวะเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตายของข้าราชการตำรวจ | 1 |
| 8. | โครงการสายด่วน 1599 | 1 |
| 9. | โครงการก่อตั้งโรงพยาบาลยะลา | 1 |
| 10. | โครงการ Thailand Qulity Award | 1 |
| 11. | โครงการปรับโครงสร้าง รพ.ตร.  | ๑ |
| 12. | โครงการปรับภูมิทัศน์โรงพยาบาลตำรวจ | 1 |
| 13. | โครงการจัดหาครุภัณฑ์ให้อาคารA | 1 |
| 14. | โครงการเปลี่ยนหลอด LED โรงพยาบาลตำรวจ | 1 |
| **กลุ่มงานในสังกัด รพ.ตร.** |
| 12. | กลุ่มงานกุมารเวชกรรม รพ.ตร. | 5 |  |
| 13. | กลุ่มงานจิตเวชฯ รพ.ตร. | 4 |  |
| 14. | กลุ่มงานชีวเคมี รพ.ตร. | 1 |  |
| 15. | กลุ่มงานตา รพ.ตร. | 1 |  |
| 16. | กลุ่มงานทันตกรรมรพ.ตร. | 4 |  |
| 17. | กลุ่มงานผู้ป่วยนอก | 1 |  |
| 18. | กลุ่มงานพยาธิวิทยา รพ.ตร. | 1 |  |
| 19. | กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร. | 5 |  |
| 20. | กลุ่มงานเภสัชกรรม รพ.ตร. | 2 |  |
| 21. | กลุ่มงานโภชนาการ รพ.ตร. | 2 |  |
| 22. | กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา รพ.ตร. | 3 |  |
| 23. | กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู รพ.ตร. | 3 |  |
| 24. | กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร. | 9 |  |
| 25. | กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ รพ.ตร. | 4 |  |
| 26. | กลุ่มงานสูตินรีเวชกรรม รพ.ตร. | 1 |  |
| 27. | กลุ่มงานหู คอ จมูก รพ.ตร. | 2 |  |
| 28. | กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์รพ.ตร. | 2 |  |
| 29. | กลุ่มงานอายุกรรม รพ.ตร. | 2 |  |
|  |  |  |  |
| **ศูนย์ในสังกัด รพ.ตร.** |
| 30. | สำนักงานแพทยศาสตรศึกษา รพ.ตร. | 7 |  |
| 31. | ศูนย์พัฒนาคุณภาพ รพ.ตร. | 3 |  |
| **บก.อก.รพ.ตร.** |
| 32. | ฝ่ายเวชระเบียน บก.อก.รพ.ตร. | 2 |  |
| **บก.ในสังกัด รพ.ตร.** |
| 33. | โรงพยาบาลดารารัศมี | 3 |  |
| **รวม** | **81** |  |

**แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ โรงพยาบาลตำรวจ**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสุขภาพ**

| **กลยุทธ์** | **ลำดับ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย** | **งบประมาณ(บาท)** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ใหม่** | **ต่อเนื่อง** |
|  | **1.** | **โครงการตรวจสุขภาพประจำปีข้าราชการตำรวจ** | √ |  | **-** | **-** | - เวชศาสตร์ครอบครัวรพ.ตร.- โรงพยาบาลดารารัศมี |
|  | **2.** | **โครงการส่งเสริมสุขภาพ ข้าราชการตำรวจ** | √ |  | **-** | **-** |  เวชศาสตร์ ครอบครัว รพ.ตร. |
|  | **3.** | **โครงการสร้างเสริมสุขภาพข้าราชการตำรวจ** | √ |  | **-** | **-** |
|  | **4.** | **โครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกายข้าราชการตำรวจ** | √ |  | **-** | **-** | - วบ.บก.อก.รพ.ตร.- เวชศาสตร์ครอบครัวรพ.ตร. |
|  | **5.** | **โครงการ JCI** | √ |  | **-** | **-** | ศูนย์พัฒนาคุณภาพรพ.ตร. |
|  | **6.** | **โครงการอาคาร B** | √ |  | **-** | **-** |  ซร.,ยศ.บก.อก.รพ.ตร. |
|  | **7.** | **โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตและป้องกันภาวะเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตายของข้าราชการตำรวจ** | √ |  | **-** | **-** | จิตเวชและยาเสพติด รพ.ตร. |
|  | **8.** | **โครงการสายด่วน 1599** | √ |  | **-** | **-** | จิตเวชและยาเสพติด รพ.ตร. |
|  | **9.** | **โครงการก่อตั้งโรงพยาบาลยะลา** | √ |  | **-** | **-** | ยศ.,กบ.,ซร. ,กพ.บก.อก.รพ.ตร. |
|  | **10.** | **โครงการ Thailand Qulity Award** | √ |  | **-** | **-** | ศูนย์พัฒนา คุณภาพรพ.ตร. |
|  | **11.** | **โครงการปรับโครงสร้าง รพ.ตร.** | √ |  | **-** | **-** | กพ.บก.อก.รพ.ตร. |
|  | **12.** | **โครงการปรับภูมิทัศน์โรงพยาบาลตำรวจ** | √ |  | **-** | **-** | ซร.บก.อก.รพ.ตร. |
|  | **­13.** | **โครงการจัดหาครุภัณฑ์ให้อาคารA** | √ |  | กองทุนเงินจากกองสลากกินแบ่งรัฐบาล | **-** | กบ.บก.อก.รพ.ตร. |
|  | **14.** | **โครงการเปลี่ยนหลอด LED โรงพยาบาลตำรวจ** | √ |  | กองทุน ตร. | **-** | ซร.บก.อก.รพ.ตร. |
|  | **15.** | **โครงการส่งเสริมสุขภาพในกลุ่มผู้ป่วย ธาลัสซีเมีย** |  | √ | ความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ ๘๕ | 21,350 | กลุ่มงานกุมารเวชกรรม รพ.ตร. |
|  | **16.** | **โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็ก**  |  | √ | ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๕ | ๒๙,๘๐๐ | กลุ่มงานกุมารเวชกรรม รพ.ตร. |
|  | **17.** | **โครงการ โรงพยาบาลสายใยรักแห่งครอบครัวสายกุมารเวชกรรม (1)** |  | √ | ๑.ระดับวามพึงพอใจของผู้มารับบริการมากกว่าร้อยละ ๘๕๒.ทารกแรกเกิดมีน้ำหนักน้อยกว่า ๒,๐๐๐ กรัม ได้รับการติดตามกาเจริญเติบโตและพัฒนาการมากกว่าร้อยละ ๗๐ | ๒๙,๕๐๐ | กลุ่มงานกุมารเวชกรรม รพ.ตร. |
|  | **18.** | **โครงการโรงพยาบาลสายใยรักแห่งครอบครัวสายกุมาร (2)** |  | √ | ผลความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80 | 48,800 | กลุ่มงานกุมารเวชกรรม รพ.ตร. |
|  | **19.** | **โครงการเครือข่ายสุขภาพมารดาและทารกเพื่อครอบครัวของเด็กและเยาวชนไทย รพ.ตร.** |  | √ | **-** | **-** | กลุ่มงานกุมารเวชกรรมรพ.ตร. |
|  | **20.** | **โครงการดูแลผู้ป่วย Alcohol withdrawal delirium tremens** | √ |  | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะและความชำนาญในการดูแลผู้ป่วย Alcohol withdrawal delirium tremens สามารถดูแลผู้ป่วยได้อย่างเหมาะสมอุบัติการณ์ไม่พึงประสงค์จากผู้ป่วยกลุ่มนี้ลดลง | เงินบำรุง รพ.ตร.๒๓,๖๙๗ | กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด รพ.ตร. |
|  | **21.** | **โครงการวัยรุ่นไทย ห่างไกลยาเสพติด** | √ |  | **-** | **-** | กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด รพ.ตร. |
|  | **22.** | **โครงการเปิดห้องปฏิบัติการและประเมินความสามารถทางสติปัญญาและพัฒนาการในเด็ก(Child’s PlayRoom)** | √ |  | จำนวนผู้เข้ารับบริการที่ห้องปฏิบัติการและประเมินความสามารถทางสติปัญญาและพัฒนาการในเด็ก (Child’s Play Room) จำนวน ๕๐ คน | **-** | กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด รพ.ตร. |
|  | **23.** | **โครงการเปิดห้องปฏิบัติการทดสอบทางประสาทจิตวิทยา (Neuropsychological Room)** | √ |  | จำนวนผู้เข้ารับบริการที่ห้องปฏิบัติการทดสอบทางประสาทจิตวิทยา (Neuropsychological Room) จำนวน ๓๐ คน | **-** | กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด รพ.ตร. |
| ๔. เร่งพัฒนาระบบคุณภาพของโรงพยาบาล ตำรวจในด้านต่างๆและรักษามาตรฐาน | **24.** | **โครงการขอรับการตรวจติดตามหลังการได้รับการรับรองระบบคุณภาพ****ห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๕๕ (Surveillance LA)** |  | √ | ห้องปฏิบัติการชันสูตรทางการ แพทย์ รพ.ตร. ที่ขอรับการรับรอง ร้อยละ ๑๐๐ ผ่านการประเมินการตรวจติดตามหลังการได้รับการรับรองระบบคุณภาพ ห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๕๕ ครบ ๑ ปี | ๒๖,๐๐๐ | กลุ่มงานชีวเคมี รพ.ตร. |
|  | **25.** | **โครงการพัฒนาศูนย์เลสิก โรงพยาบาลตำรวจ** | √ |  | ร้อยละของผู้เข้ารับการผ่าตัดเลสิก มีความพึงพอใจ มากกว่า ๙๐% | จากสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ๓,๑๓๐,๐๐๐ | กลุ่มงานตา รพ.ตร. |
|  | **26.** | **โครงการส่งเสริมทันตสุขภาพในคลินิกเด็กดี****โดยสนับสนุนโครงการสายใยรักแห่งครอบครัว**  |  | √ | ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเด็กในคลินิกเด็กดีที่ส่งมารับการตรวจและแนะนำทันตสุขภาพได้รับการตรวจและแนะนำทันตสุขภาพได้รับการตรวจและแนะนำทันตสุขภาพทั้งหมด | ๕,๐๐๐ | กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตร. |
|  | **27.** | **โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากในหญิงตั้งครรภ์เพื่อป้องกันการคลอดก่อนกำหนด โดยสนับสนุนโครงการสายใยรักแห่งครอบครัว** |  | √ | ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนหญิงตั้งครรภ์ในคลินิก ANC โรงพยาบาลตำรวจได้รับการตรวจและแนะนำทันตสุขภาพ | **-** | กลุ่มงาน ทันตกรรม รพ.ตร. |
|  | **28.** | **โครงการตรวจสุขภาพให้กับข้าราชการตำรวจ**  |  | √ | ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ตำรวจหน่วยปฏิบัติการเกี่ยวกับการบินและการตรวจวัตถุระเบิดที่ถูกส่งตัวมาตรวจสุขภาพที่รพ.ตำรวจได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก | **-** | กลุ่มงาน ทันตกรรม รพ.ตร. |
|  | **29.** | **โครงการรากฟันเทียมพระราชทาน**  |  | √ | มีผู้ป่วยที่สูญเสียฟันในขากรรไกรล่าง ทั้งปาก และมีฟันเทียมอยู่ในสุขภาพที่ดี จำนวน ๒๐ ราย (๔๐รากเทียม) | **-** | กลุ่มงาน ทันตกรรม รพ.ตร. |
|  | **30.** | **โครงการ** **-จัดซื้อรถเข็นนั่งชนิดพับได้****-จัดซื้อเครื่องกระตุนหัวใจพร้อมวัดความอิ่มตัวออกซิเจนในเลือดและกำหนดจังหวะการเต้นของหัวใจ****-กล้องถ่ายภาพนิ่ง ระบบดิจิตอล ความละเอียดไม่น้อยกว่า 16 ล้านพิกเซล****-เครื่องรับส่งวิทยุ ระบบ VHF/FM ชนิดมือถือ 5 วัตต์ จำนวน 120 นิ้ว จำนวน 1 เครื่อง****-เครื่องมัลติมีเดีย โปรเจคเตอร์จำนวน 2เครื่อง** |  | √ | **-** | **-** | กลุ่มงานผู้ป่วยนอก รพ.ตร. |
|  | **31.** | **โครงการประกันคุณภาพภายนอกด้านเซลล์วิทยานรีเวชร่วมกับสมาคมเซลล์วิทยาแห่ง**  |  | √ | ผ่านการประเมินและได้รับการรับ รองมาตรฐานจากสมาคมเซลล์วิทยาแห่งประเทศไทยและราชวิทยาลัยพยาธิแพทย์แห่งประเทศไทย | ๖,๐๐๐ | กลุ่มงานพยาธิวิทยา รพ.ตร. |
|  | **32.** | **โครงการ“การพัฒนาความสามารถในการดูแลตนเองของผู้ป่วยก่อนจำหน่าย”** |  | √ | - ผู้เข้ารับการอบรมประเมินตนเองว่ามีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐-พยาบาลในสังกัดกลุ่มงานพยาบาลจำนวน๑๐๐ คน | ๕๐,๒๐๐ | กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร. |
|  | **33.** | **โครงการ “การพัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยง”** |  | √ | - ผู้เข้ารับการอบรมประเมินตนเองว่ามีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕-พยาบาลในสังกัดกลุ่มงานพยาบาลจำนวน๑๐๐ คน | ๓๐๗,๒๐๐ | กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร. |
|  | **34.** | **โครงการอบรมเชิงบรรยายเรื่อง “คุณภาพความปลอดภัยในการให้เลือดและส่วนประกอบของเลือด”** |  | √ | - ผู้เข้ารับการอบรมประเมินตนเองว่ามีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐-พยาบาลในสังกัดกลุ่มงานพยาบาล จำนวน ๑๐๐ คน | ๓๙,๔๐๐ | กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร. |
|  | **35.** | **โครงการ “จ้างเหมาซักฟอกเสื้อผ้าและผ้าต่างๆ ของผู้ป่วยโรงพยาบาลตำรวจ (Outsource service) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘”** |  | √ | ๑. หน่วยซักฟอก มีผ้าสะอาดให้บริการผู้ป่วยโรงพยาบาลตำรวจเพียงพอความต้องการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. จำนวนผ้าเปื้อนที่ส่งอบรีดตามโครงการคิดเป็นร้อยละ ๗๐ | ๑๑,๔๙๗,๕๐๐ | กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร. |
|  | **36.** | **โครงการ “จัดหาเครื่องบำบัดแก็สเอทธิลีนออกไซด์”** |  | √ | อัตราการปนเปื้อนของแก็สเอทธิลีนออกไซด์ในอากาศน้อยกว่า ๑ ppm. | ๓,๒๑๐,๐๐๐ | กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร. |
|   | **37.** | **โครงการเพิ่มประสิทธิภาพภายในการบริการของหน่วยจ่ายยาผู้ป่วยนอกและหน่วยจ่ายยาเวชภัณฑ์โดยการจ้างที่ปรึกษาเภสัชกร และที่ปรึกษาพยาบาล** |  | √ | ระยะเวลาในการรอรับยา/เวชภัณฑ์ | **-** | กลุ่มงานเภสัชกรรม รพ.ตร. |
|  | **38.** | **โครงการ การบริการผสมยาฉีดราคาแพงให้หอผู้ป่วย (IV admixture)** |  | √ | ความสำเร็จของการจัดตั้งโครงการ | **-** | กลุ่มงานเภสัชกรรม รพ.ตร. |
|  | **39.** | **โครงการ เพิ่มศักยภาพเข้าร่วมหลักสูตรโภชนาบำบัดและการบริหารโรงพยาบาลรามาธิบดี (หลักสูตรประกาศนียบัตรโภชนาบำบัด)** |  | √ | จำนวนโภชนากรที่ผ่านการอบรมหลักสูตรโภชนาบำบัดและการบริหาร (หลักสูตรประกาศนียบัตรโภชนาบำบัด) 1 คน/ปี | ๔๐,๐๐๐ | กลุ่มงานโภชนาการ รพ.ตร. |
|   | **40.** | **โครงการ ประชุมวิชาการประจำปี** |  | √ | อัตราความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ | ๑๑,๖๐๐ | กลุ่มงานโภชนาการ รพ.ตร. |
|  | **41.** | **โครงการจัดตั้งหน่วยระงับปวด** |  | √ | อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการ | **-** | กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา รพ.ตร. |
|  | **42.** | **โครงการบำรุงรักษาเครื่องมือเฉพาะทางด้านวิสัญญี** |  | √ | อัตราไม่พร้อมใช้ของเครื่องมือด้านวิสัญญี | **-** | กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา  |
|  | **43.** | **โครงการฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาล** |  | √ | อัตราร้อยละของพยาบาลที่สำเร็จการอบรม | **-** | กลุ่มงานวิสัญ ญีวิทยารพ.ตร. |
| ๒.ลดขั้นตอนและระยะ เวลาการรอคอยสร้างความพึงพอใจแก่ผู้ใช้บริการ | **44.** | **โครงการเวชศาสตร์ฟื้นฟูสำหรับผู้บังคับบัญชา ระดับสูง ผู้ป่วยตำรวจและครอบครัว** |  | √ | ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ>๘๐% | ๘๔,๐๐๐ | กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู รพ.ตร. |
| พัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก | **45.** | **โครงการ สัมมนาวิชาการแพทย์แผนไทยและแพทย์แผนจีนประกอบด้วย 5 กิจกรรม**  |  | √ | ความรู้ของผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังอบรม | 26,500 | กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู รพ.ตร. |
|  | **46.** | **โครงการให้ความรู้เจ้าหน้าที่ รพ.ตร. เรื่องการบำบัดล้างอนุมูลอิสระแบบแพทย์แผนไทย** |  | √ | **- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม****อบรม****-จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม** | **6,600** | กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู รพ.ตร. |
|  | **47.** | **โครงการจัดการอบรมแพทย์ประจำบ้านศัลยกรรมและศัลยกรรมกระดูกและข้อ ชั้นปีที่ ๑ ก่อนให้บริการ** |  | √ | **-** | ๒๔,๖๐๐ | กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร. |
|  | **48.** | **โครงการจัดอบรมแพทย์ประจำบ้านศัลยกรรมชั้นปีที่ ๑-๔ เพื่อฝึกเย็บต่อลำไส้และเส้นเลือดในสัตว์** |  | √ | **-** | ๒๐,๑๐๐ | กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร. |
|  | **49.** | **โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง** |  | √ | **-** | ๗๙,๒๐๐ | กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร. |
|  | **50.** | **โครงการอบรมการพยาบาลด้านดูแลแผลอย่างเหมาะสม** |  | √ | **-** | ๔๘,๑๐๐ | กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร. |
|  | **51.** | **โครงการสร้างเสริมความสามารถในตนเองของครอบครัวที่มีความรู้และพฤติกรรมการดูแลสุขภาพของผู้ป่วยศัลยกรรมประสาท** |  | √ | **-** | ๑๒,๑๒๕ | กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร. |
|  | **52.** | **โครงการรู้เท่าทันมะเร็งลำไส้ใหญ่และทวารหนัก** |  | √ | **-** | ๒๙,๕๕๐ | กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร. |
|  | **53.** | **โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านศัลยกรรมประสาท** |  | √ | **-** | ๑๒๕,๑๐๐ | กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร. |
|  | **54.** | **โครงการฝึกอบรมบุคลากรภายในโรงพยาบาลตำรวจเพื่อให้การดูแลผู้ป่วยที่มีความพิการจากโรคระบบประสาทอย่างมีคุณภาพ** |  | √ | **-** | ๔๕,๙๐๐ | กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร. |
|  | **55.** | **โครงการประชุมวิชาการประจำปีกลุ่มงานศัลยกรรม** |  | √ | **-** | ๕๘,๔๐๐ | กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร. |
|  | **56.** | **โครงการให้ความรู้ด้านสิทธิหลักประกันสุขภาพ ประกันสังคมและอื่นๆแก่แพทย์ทันตแพทย์ นิสิตนักศึกษาแพทย์ทันตแพทย์ในสังกัดโรงพยาบาลตำรวจ** |  | √ | **-** | **-** | กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ รพ.ตร. |
|  | **57.** | **โครงการจัดกลุ่มสนับสนุน(Group Support) เด็กและสตรีที่ถูกกระทำด้วยความรุนแรง** |  | √ | **-** | **-** | กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ รพ.ตร. |
|  | **58.** | **โครงการจัดกลุ่มสนับสนุนผู้ป่วยเรื้อรังผู้ป่วยที่ช่วยเหลือตัวเองไม่ได้และครอบครัวประจำปี๒๕๕๘** |  | √ | **-** | **-** | กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์รพ.ตร. |
|  | **59.** | **โครงการจัดกลุ่มให้ความรู้เรื่องสิทธิสวัสดิการด้านบัตรทองแก่ผู้ปกครองเด็กตึกเด็กแรกเกิดมีปัญหา โรงพยาบาลตำรวจประจำปี ๒๕๕๘** |  | √ | **-** | **-** | กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ รพ.ตร. |
|  | **60.** | **โครงการความต้องการแพทย์ผู้ชำนาญการอนุสาขาอนามัยเจริญพันธุ์ (ต่อยอดวุฒิบัตร สาขาสูตริศาสตร์ นรีเวชวิทยา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558** |  | √ |  1.ผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการได้รับความรู้ความสามารถและนำกลับมาปฏิบัติหน้าที่ได้2.ผู้รับบริการจะได้รับบริการจากแพทย์เฉพาะทางที่เชี่ยวชาญ | -ไม่ของบประมาณในการฝึกอบรม-ขอรับเงินเดือนจากทางราชการ | กลุ่มงานสูตินรีเวชกรรม รพ.ตร. |
| เพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในฯ | **61.** | **โครงการ “คลินิกนอนกรน”** |  | √ | เพิ่มความพึงพอใจในการให้บริการการรักษาผู้ป่วยร้อยละ ๘๐ | ค่าจัดจ้างเครื่อง ตรวจนอนกรน๖,๐๐๐ค่า ตรวจการนอน หลับ ๖๐๐,๐๐๐บาท | กลุ่มงานหู คอ จมูก รพ.ตร. |
|  | **62.** | **โครงการ “คลินิก Otoneuro”** |  | √ | สามารถเปิดตำแหน่ง นักตรวจการได้ยิน Audiologist | **-** | กลุ่มงานหู คอ จมูก รพ.ตร. |
|  | **63.** | **โครงการรักษ์ตำรวจ ลดปวดหลัง เพื่อประสิทธิภาพการบริการประชาชน** |  | √ | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ๑๐๐% | **-** | กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์รพ.ตร. |
|  | **64.** | **โครงการส่งเสริมสุขภาพ “ป้องกันกระดูกหักจากโรคกระดูกพรุน”ระยะที่ ๕** |  | √ | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ๑๐๐% | **-** | กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์รพ.ตร. |
|  | **65.** | **โครงการ พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการผู้ป่วยที่รับการตรวจสวนหัวใจและหลอดเลือด** |  | √ | ความพึงพอใจของผู้รับบริการมากกว่า๘๐% | **-** | กลุ่มงาน อายุรกรรม รพ.ตร. |
|  | **66.** | **โครงการ พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับการบำบัด ทดแทนไตด้วยการล้างไตทางช่องท้อง** |  | √ | ผู้ป่วยโรคไตมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น | ๔๒,๓๐๐ | กลุ่มงาน อายุรกรรม รพ.ตร. |
|  | **67.** | **โครงการหลักสูตรประชุมวิชาการแพทยศาสตรศึกษาประจำปี** |  | √ | เพื่อเพิ่มพูนความรู้ของอาจารย์แพทย์และเจ้าหน้าที่ในการผลิตและการบริหารแพทยศาสตรศึกษา | ๔๐,๐๐๐ | สำนักงานแพทยศาสตรศึกษา รพ.ตร. |
|  | **68.** | **โครงการหลักสูตรเพิ่มพูนความรู้ทางด้าน****งานสารบรรณงานวัดและประเมินผล และอื่นๆ** |  | √ | เพื่อเพิ่มพูนความรู้ของอาจารย์แพทย์และเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานแพทยศาสตรศึกษา | ๑๗,๕๐๐ | สำนักงานแพทยศาสตรศึกษา รพ.ตร. |
|  | **69.** | **โครงการหลักสูตรประชุมเครือข่ายโรงพยาบาลกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย (UHOSNET)** |  | √ | เพื่อเพิ่มพูนความรู้ของอาจารย์แพทย์และเจ้าหน้าที่ในการผลิตและการบริหารแพทยศาสตรศึกษา | ๖๐,๐๐๐ | สำนักงานแพทยศาสตรศึกษา รพ.ตร. |
|  | **70.** | **โครงการหลักสูตรฝึกอบรมทางด้านการวิจัย** |  | √ | เพื่อเพิ่มศักยภาพทางด้านการวิจัยให้กับบุคลากรฝ่ายวิจัยทางการ แพทย์ที่อบรมจากสถาบันที่มีชื่อ เสียงทั้งในกทม.และต่างจังหวัด | ๑๔๔,๕๐๐ | สำนักงานแพทยศาสตรศึกษา รพ.ตร. |
|  | **71.** | **โครงการอบรมเรื่องการทำวิจัยแบบ R2R (Routine to Research)** |  | √ | เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลตำรวจมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานวิจัย R2R และมีแนวคิดที่พัฒนาคุณภาพของงานประจำด้วยการทำวิจัย | ๔๓,๒๐๐ | สำนักงานแพทยศาสตรศึกษา รพ.ตร. |
|  | **72.** | **โครงการการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Randomized Controlled trial (RCT)** |  | √ | เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้พื้น ฐานเกี่ยวกับการทำวิจัยแบบ Randomized Controlled trial | ๖,๖๐๐ | สำนักงานแพทยศาสตรศึกษา รพ.ตร. |
|  | **73.** | **การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ : การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์** |  | √ | เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถวิเคราะห์ข้อมูล และเลือกใช้สถิติได้อย่างถูกต้อง | 25,500 | สำนักงานแพทยศาสตรศึกษา รพ.ตร. |
|  | **74.** | **โครงการหลักสูตรของสถาบันรางวัลคุณภาพแห่งชาติ(TQA)** |  | √ | -ยกระดับมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาล-บุคลากรผ่านการอบรม-พัฒนาศักยภาพบุคลากร | อยู่ระหว่าง พิจารณา | ศูนย์พัฒนาคุณภาพ รพ.ตร. |
|  | **75.** | **โครงการหลักสูตรของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล(สรพ)/หน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล** |  | √ | -พัฒนาศักยภาพบุคลากร-บุคลากรผ่านการอบรม | อยู่ระหว่าง พิจารณา | ศูนย์พัฒนาคุณภาพ รพ.ตร. |
|  | **76.** | **โครงการหลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากร** |  | √ | -พัฒนาศักยภาพบุคลากร-บุคลากรผ่านการอบรม | อยู่ระหว่าง พิจารณา | ศูนย์พัฒนาคุณภาพ รพ.ตร. |
|  | **77.** | **โครงการจัดทำตู้เหล็กเก็บเวชระเบียนแบบรางเลื่อนระบบพวงมาลัย(รางฝังพื้น)** |  | √ | ได้รับตู้เหล็กสำหรับเก็บเวชระเบียนให้พร้อมใช้ เพื่อรองรับการใช้พื้นที่จัดเก็บเวชระเบียนไปยังอาคารบริการทางการแพทย์ ๒๐ชั้น | ๓,๕๗๗,๐๔๔ .๒๔ | ฝ่ายเวชระเบียน บก.อก. รพ.ตร. |
|  | **78.** | **โครงการจัดหาและพัฒนาระบบบริหารจัดการเวชระเบียนร่วมกับระบบคอมพิวเตอร์ รพ.ตร. (HIS)พร้อมบริการสแกนเอกสารเวชระเบียนผู้ป่วยนอก จำนวน ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ หน้า พร้อมติดตั้งและฝึกอบรม** |  | √ | ได้รับการพิจารณาอนุมัติตามโครงการและดำเนินการตามโครงการให้แล้วเสร็จภายในกำหนด | 11,863,625 | ฝ่ายเวชระเบียน บก.อก.รพ.ตร. |
|  | **79.** | **โครงการพัฒนาระบบการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคหอบหืดและถุงลมโป่งพองใน ดร.รพ.ตร.ปี ๒๕๕๗**  |  | √ | ๑.ผู้ป่วย COPD ได้รับการดูแลและป้องกันภาวะแทรกซ้อนตาม CPG มากกว่า %๒. อัตราเกิดตามภาวะแทรกซ้อนของกลุ่มผู้ป่วย COPD <๕%๓. อัตราการกลับมารักษาซ้ำ(re-visit) <๕% | ๒๐,๐๐๐  | โรงพยาบาลดารารัศมี รพ.ตร. |
| สนับสนุนการให้บริการโดยเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลางและบริการด้วยใจ | **80.** | **โครงการสร้างเสริมพฤติกรรมบริการที่ประทับใจ** |  | √ | ๑.อัตราของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐%๒.ความพึงพอใจของผู้รับบริการเพิ่มมากขึ้น | ๑๐,๐๐๐  | โรงพยาบาลดารารัศมี  |
|  | **81.** | **โครงการพัฒนาระบบจ่ายยา ผู้ป่วยในระบบ** **ONE-DAY-DOSE** |  | √ | **-** | **-** | โรงพยาบาลดารารัศมี รพ.ตร. |

**แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ โรงพยาบาลตำรวจ**

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การสร้างเสริมสุขภาพตำรวจเชิงรุกทั่วประเทศ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **หน่วยงาน** | **จำนวนกิจกรรม/โครงการ** | **หมายเหตุ** |
| 1. | กลุ่มงานศูนย์ส่งกลับและรถพยาบาล | 1 |  |
| 2. | กลุ่มงาน หู คอ จมูก รพ.ตร. | 1 |  |
| **รวม** | **2** |  |

 **ยุทธศาสตร์ที่ 2: การสร้างเสริมสุขภาพตำรวจเชิงรุกทั่วประเทศ**

| **กลยุทธ์** | **ลำดับ** | **โครงการ / กิจกรรม** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย** | **งบประมาณ (บาท)** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ใหม่** | **ต่อเนื่อง** |
| เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีความรู้ความเข้าใจในการช่วยเหลือตนเองและผู้ร่วมงานในภาวะฉุกเฉิน | **1.** | **โครงการตำรวจช่วยเพื่อนตำรวจ** |  | √ | คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน >ร้อยละ 80  | 50,000 บาท | กลุ่มงานศูนย์ส่งกลับและรถพยาบาล รพ.ตร. |
| เพิ่มความสามารถในการดูแลตนเองทั้งภาวะเจ็บป่วย และภาวะปกติ | **2.** | **โครงการ “Ear Plug ป้องกันประสาทหูเสื่อมจากเสียงดังในตำรวจและบุคลากร”** |  | √ | ตำรวจและบุคลากรที่มีความเสี่ยงได้รับความรู้ป้องกันประสาทหูเสื่อม100 เปอร์เซ็นต์ | ค่าจัดซื้อ Ear Plug 50,000 บาท | กลุ่มงานหู คอ จมูก รพ.ตร. |

# ยุทธศาสตร์ที่ 3 ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ให้มีความเป็นเลิศทางด้านวิชาการในภูมิภาค

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **หน่วยงาน** | **จำนวนกิจกรรม/โครงการ** | **หมายเหตุ** |
| **กลุ่มงานในสังกัด รพ.ตร.** |
| 1. | กลุ่มงานกุมารเวชกรรม รพ.ตร. | 5 |  |
| 2. | กลุ่มงานตา รพ.ตร. | 1 |  |
| 3. | กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตร. | 1 |  |
| 4. | กลุ่มงานผู้ป่วยนอก รพ.ตร. | 2 |  |
| 5. | กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร. | 7 |  |
| 6. | กลุ่มงานวิสัญญี รพ.ตร. | 2 |  |
| 7. | กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู รพ.ตร. | 1 |  |
| 8. | กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตร. | 5 |  |
| **บก.ในสังกัด รพ.ตร.** |
| 9. | วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ รพ.ตร. | 22 |  |
| 10. | โรงพยาบาลดารารัศมี รพ.ตร. | 2 |  |
| **รวม** | 48 |  |

# ยุทธศาสตร์ที่ 3 ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ให้มีความเป็นเลิศทางด้านวิชาการในภูมิภาค

| **กลยุทธ์** | **ลำดับ** | **โครงการ / กิจกรรม** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย** | **งบประมาณ (บาท)** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ใหม่** | **ต่อเนื่อง** |
| ๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่ทุกระดับของโรงพยาบาลตำรวจ | **1.** | **โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการช่วยชีวิตเด็ก** |  | √ | ๑.ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จะต้องผ่านการทดสอบภาคปฏิบัติและทฤษฎีตามเกณฑ์ที่กำหนดภาคทฤษฎี เกณฑ์ ๘๐ %ภาคปฏิบัติ เกณฑ์ “ผ่าน”๒. ทารกแรกเกิดขาดออกซิเจนน้อยกว่า ๓๐ ต่อ ๑๐๐ เกิดมีชีพ | ๙๙,๙๐๐ | กลุ่มงานกุมารเวชกรรม รพ.ตร. |
|  | **2.** | **โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการกู้ชีวิตทารกแรกเกิด** |  | √ | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยผ่านการทดสอบภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดภาคทฤษฎี ผ่านเกณฑ์ ๖๐%ภาคปฏิบัติ เกณฑ์ “ผ่าน” | ๗๓,๘๕๐ | กลุ่มงานกุมารเวชกรรม รพ.ตร. |
|  | **3.** | **โครงการอบรมหลักสูตรความก้าวหน้าเรื่องนมแม่** |  | √ | **-** | **-** | กลุ่มงานกุมารเวชกรรม รพ.ตร. |
|  | **4.** | **โครงการ บริการส่งเสริมสุขภาพ NDDC กับการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กไทย** |  | √ | **-** | **-** | กลุ่มงานกุมารเวชกรรม รพ.ตร. |
|  | **5.** | **โครงการเป็นสถาบันฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านสาขากุมารเวชศาสตร์** |  | √ | **-** | **-** | กลุ่มงานกุมารเวชกรรม รพ.ตร. |
|  | **6.** | **โครงการจัดบุคลากรทางการแพทย์เข้ารับการอบรมหลักสูตร Ophthalmic Technicians รุ่นที่ ๗ ของโรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์(วัดไร่ขิง)** |  | √ | จำนวนบุคลากรทางการแพทย์ที่เข้ารับการอบรมเฉพาะทางจักษุ ปีละ ๑ คน | ๔๐,๐๐๐ | กลุ่มงานตา รพ.ตร. |
|  | **7.** | **โครงการพัฒนาหลักสูตรการผลิตทันตแพทย์ประจำบ้านสาขา Oral and Maxillofacial** |  | √ | มีทันตแพทย์ประจำบ้านสาขา Oral and Maxillofacialที่ผ่านการอบรมจากรพ.ตำรวจสามารถสอบวุฒิบัตรได้ | **-** | กลุ่มงานทันต กรรมรพ.ตร. |
|  | **8.** | **โครงการเปิดการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านเพื่อวุฒิบัตรแสดงความรู้ความสามารถชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน** |  | √ | **-** | **-** | กลุ่มงานผู้ป่วยนอก รพ.ตร. |
|  | **9.** | **โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานผู้ป่วยปลอดภัย ด้วยใจบริการ (พนักงานแปล)** |  | √ | **-** | **-** | กลุ่มงานผู้ป่วยนอก รพ.ตร. |
|  | **10.** | **โครงการประชุมวิชาการพยาบาลประจำปี ๒๕๕๘** |  | √ | -ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับดีและดีมาก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐- พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงานพยาบาล โรงพยาบาลตำรวจ จำนวน ๒๕๐ คนต่อวัน | ๙๔,๑๐๐.๐๐ | กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร. |
|  | **11.** | **โครงการปฐมนิเทศพยาบาลและผู้ช่วยพยาบาล ประจำปี ๒๕๕๘** |  | √ | พยาบาลประจำการ และผู้ช่วยพยาบาล เข้ารับการอบรม จำนวน ๗๐ และ ๒๐ คน ตามลำดับ | พยาบาลประจำการ และผู้ช่วยพยาบาล เข้ารับการอบรม จำนวน ๗๐ และ ๒๐ คน ตามลำดับ | กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร. |
| กลยุทธ์ที่ ๑๒ สนับสนุนการวิจัยทางการแพทย์ตลอด จนนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานและบริการ วิชาการสู่สังคม | **12.** | **โครงการพัฒนาสมรรถนะทางการพยาบาล** |  | √ | จัดอบรม ๑๘ ครั้งครั้งละ ๘๐ คน | ๗๒,๙๐๐.๐๐ | กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร. |
|  | **13.** | **โครงการอบรมเชิงบรรยายเรื่อง “การปฏิบัติสู่ความเป็นเลิศในการบริหารยาเคมีบำบัด**” |  | √ | - ผู้เข้ารับการอบรมประเมินตนเองว่ามีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐-พยาบาลในสังกัดกลุ่มงานพยาบาล จำนวน ๑๐๐ คน | ๔๑,๘๐๐ | กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร. |
|  | **14.** | **โครงการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย** |  | √ | -จำนวนงานวิจัยที่เกิดจากงานประจำ ไม่น้อยกว่า ๙ เรื่อง-พยาบาลในสังกัดกลุ่มงานพยาบาล จำนวน ๖๐ คน | ๘๖,๗๕๐.๐๐ | กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร. |
|  | **15.** | **โครงการอบรมเรื่อง “การพัฒนาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Leadership)”** |  | √ | - ผู้เข้ารับการอบรมประเมินตนเองว่ามีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐-พยาบาลในสังกัดกลุ่มงานพยาบาล จำนวน ๔๐ คน | ๑๘๓,๐๐๐ | กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร. |
|  | **16.** | **โครงการอบรม “การเตรียมความพร้อมพยาบาลปฏิบัติการเพื่อเข้าสู่บทบาทพยาบาลหัวหน้าทีม (Team Leader) และหัวหน้าเวร(Incharge)”** |  | √ | - ผู้เข้ารับการอบรมประเมินตนเองว่ามีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐-พยาบาลในสังกัดกลุ่มงานพยาบาล จำนวน ๑๐๐ คน | ๕๓,๗๐๐.๐๐ | กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร. |
|  | **17.** | **โครงการความต้องการผู้มีวุฒิด้าน**-**การระงับปวด****-ด้านวิสัญญีสาขาศัลยกรรมหัวใจ** |  | √ | อัตราร้อยละของวิสัญญีแพทย์ที่สำเร็จการศึกษาอบรม | **-** | กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา รพ.ตร. |
|  | **18.** | **โครงการส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมสัมมนาประชุมวิชาการประจำปี** |  | √ | จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม/สัมมนา/ประชุมวิชาการ | **-** | กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา รพ.ตร. |
|  | **19.** | **โครงการวิจัย เรื่อง “ประสิทธิภาพการบริหารฤาษีดัดตนท่าแก้ลมปวดศีรษะ” ในการลดอาการปวดกล้ามเนื้อในกลุ่มผู้ป่วย Myofaciol pain syndrome (MPS) เรื้อรัง** | √ |  | **-** | **-** | กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟูรพ.ตร. |
|  | **20.** | **โครงการอบรมกระดูกแข็งแรง กับโรงพยาบาลตำรวจ** |  | √ | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ๑๐๐% | **-** | กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตร. |
|  | **21.** | **โครงการประชุมวิชาการทบทวนกระบวนการรักษา** |  | √ | **-** | **-** | กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตร. |
|  | **22.** | **โครงการอบรมการป้องกันการบาดเจ็บจากการกีฬา** |  | √ | **-** | **-** | กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตร. |
|  | **23.** | **โครงการส่งบุคลากรไปอบรม เตรียมความพร้อมการเป็นโรงเรียนแพทย์** |  | √ | **-** | **-** | กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตร. |
|  | **24.** | **โครงการลาศึกษาต่อเฉพาะสาขา** **ทางออร์โธปิดิกส์** |  | √ | **-** | **-** | กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตร. |
| การบริหารและพัฒนาหลักสูตรระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอนและพัฒนานักศึกษา/บัณฑิต | **25.** | **โครงการประเมินและปรับปรุงหลักสูตร** |  | √ | ๑. จัดการเรียนการสอนที่เหมาะสมและยืดหยุ่นที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยการมีส่วนร่วมจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอน๒. มีการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนทุกรายวิชาของหลักสูตร ตามที่กำหนดในกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ๓. มีการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนของตลอดปีการศึกษา ตามที่กำหนดในกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ | ๗๐,๐๐๐ | วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ รพ.ตร. |
|  | **26.** | **โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวิชาชีพพยาบาลภาคสนาม** |  | √ | จำนวนผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์ที่กำหนดทุกคน | ๔๑๓,๙๐๐ | วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ รพ.ตร |
| การบริหารและพัฒนาหลักสูตร ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษา/บัณฑิต | **27.** | **โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาเข้าสู่วิชาชีพ** |  | √ | ๑. นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม เตรียมความพร้อมของนักศึกษาสู่วิชาชีพอยู่ในระดับดี๒. นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมการเตรียมความพร้อมของนักศึกษาสู่วิชาชีพ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. นักศึกษาสามารถสอบวัดความรู้ผ่านตามเกณฑ์ของ วพ. ได้มากกว่า หรือเท่ากับร้อยละ ๘๐ | ๒๔๒,๗๐๐ | วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ รพ.ตร. |
| การบริหารและพัฒนาหลักสูตรระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษา/บัณฑิต | **28.** | **โครงการติดตามคุณภาพบัณฑิต** |  | √ | ผลผลิต-ดำเนินการส่งแบบสอบถามได้ตามแผนที่กำหนดไว้ผลลัพธ์๑. บัณฑิต/ผู้สำเร็จการศึกษาตอบแบบสอบถามมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๐ ๒. นายจ้างของบัณฑิต/ผู้สำเร็จการศึกษาตอบแบบสอบถามมากกว่า หรือเท่ากับร้อยละ ๗๐๓. รายงานผลการได้งานทำของบัณฑิต/ผู้สำเร็จการศึกษาและผลการประเมินคุณภาพครอบคลุมลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของหลักสูตร/ผู้สำเร็จการศึกษาบัณฑิตที่ | ๓๐,๐๐๐ | วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ รพ.ตร. |
| การเสริมสร้างความมีวินัยและจิตอาสาให้แก่นักศึกษา | **29.** | **โครงการกิจกรรมนักศึกษา** |  | √ | นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตทุกชั้นปีนักเรียนผู้ช่วยพยาบาลหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล คณาจารย์ อาจารย์ ข้าราชการตำรวจและเจ้าหน้าที่ในสังกัด วพ.เข้าร่วมกิจกรรมในโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ๓๗๓,๐๑๐ | วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ รพ.ตร. |
|  | **30.** | **โครงการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อมุ่งสู่สถาบันการเรียนรู้** |  | √ | ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๙๐ ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพิ่มมากขึ้น๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๙๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการความรู้เพิ่มมากขึ้น๓. ได้ผลผลิตการจัดการความรู้จากการบูรณาการการเรียนการสอนในวิชาการจัดการความรู้และกระบวนการคิด เผยแพร่ต่อผู้เข้าร่วมโครงการฯในรูปแบบการสัมมนา | ๖๐,๖๐๐ | วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ รพ.ตร. |
| การพัฒนาระบบงานวิจัยและวิชาการ | **31.** | **โครงการส่งเสริมผลงานวิจัยและการจัดการความรู้** |  | √ | 1. จำนวนผู้เข้าอบรม 50 คน2. จำนวนผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่มีมาตรฐานและ/หรือการนำไปใช้ประโยชน์อย่างแพร่หลาย | 108,960 | วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ รพ.ตร. |
| การบริการวิชาการแก่สังคม | **32.** | **โครงการสร้างพลังต้านยาเสพติด** |  | √ | เชิงปริมาณ-ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80เชิงคุณภาพ | 50,000 | วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ รพ.ตร. |
| การบริการวิชาการแก่สังคม | **33.** | **โครงการให้บริการสุขภาพแก่ประชาชนในชนบท** |  | √ | เชิงปริมาณ1. ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการได้รับการตรวจสุขภาพ 2. ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับมากเชิงคุณภาพ-ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ตระหนักและใส่ใจในการดูแลสุขภาพตนเองส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น | 50,000 | วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ รพ.ตร. |
|  | **34.** | **โครงการผู้สูงวัย สดใส แข็งแรง** |  | √ | เชิงปริมาณ-ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ90 เชิงคุณภาพ1. ผู้สูงอายุมีความรู้ความความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในภาพร่วมอยู่ในระดับมาก (มีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับ 3.51 ขึ้นไป) | 20,000 | วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ รพ.ตร. |
|  | **35.** | **โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก** |  | √ | เชิงปริมาณ1. เด็กก่อนวัยเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รพ.ตร. ได้รับการพัฒนาส่ง เสริมความฉลาดทางอารมณ์ทุกคนเชิงคุณภาพ1. เด็กก่อนวัยเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รพ.ตร. มีความฉลาดทางอารมณ์อยู่ในระดับสูงไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2. พ่อแม่หรือผู้ปกครองเด็กก่อนวัยเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รพ.ตร.มีความพึงพอใจในระดับดีถึงดีมาก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | 66,000 | วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ รพ.ตร. |
|  | **36.** | **โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้การปฐมพยาบาลสำหรับข้าราชการตำรวจ** |  | √ | เชิงปริมาณ-จำนวนข้าราชการตำรวจที่ผ่านการอบรมตามโครงการจำนวน 30 นายต่อปี ซึ่ง วพ.ตร. ได้จัดอบรมไปแล้วตั้งแต่ปี 2545 – 2554 จำนวน 17รุ่นๆละ 30 นาย รวม 496 นายเชิงคุณภาพ-ข้าราชการตำรวจที่ผ่านการอบรมตามโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการปฐมพยาบาลและสามารถให้การปฐมพยาบาลได้อย่างถูกต้องมีความพึงพอใจในการอบรม | 36,000 | วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ รพ.ตร. |
| การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย | **37.** | **โครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย** |  | √ | นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์บัณฑิตทุกชั้นปีนักเรียนผู้ช่วยพยาบาลหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล คณาจารย์ อาจารย์ ข้าราชการตำรวจและเจ้าหน้าที่ในสังกัด วพ. เข้าร่วมกิจกรรมในโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | 242,000 | วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ รพ.ตร. |
| การบริหารและพัฒนาหลักสูตร ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษา/บัณฑิต | **38.** | **โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร** |  | √ | 1. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ 90 ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมโครงการ3. ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ 100 ได้รับการถ่ายทอดแผน4. ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ 90 มีความรู้เกี่ยวกับการทำแผนปฏิบัติราชการและแนวทางการนำแผนไปปฏิบัติ | 249,500 | วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ รพ.ตร. |
| การพัฒนาทรัพยากรบุคคล | **39.** | **โครงการประชุมวิชาการประจำปี** |  | √ | เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 100 คนแบ่งเป็นคณาจารย์ของ วพ. จำนวน 60 คน ศิษย์เก่าจำนวน 30 คน และพยาบาลวิชาชีพและสาธารณสุข ทั้งภาครัฐและเอกชน จำนวน 10 คน | 163,800 | วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ รพ.ตร. |
| การพัฒนาทรัพยากรบุคคล | **40**. | **โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษา** |  | √ | เชิงปริมาณ-จำนวนผู้ผ่านการอบรมได้รับความรู้ในหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษา ครบ 43คนเชิงคุณภาพ-จำนวนผู้ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาได้อย่างมีคุณภาพและแนวทางอันเดียวกัน | 10,400 | วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ รพ.ตร. |
|  | **41.** | **โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ใหม่** |  | √ | -อาจารย์ใหม่ของ วพ.ร้อยละ 100 ผ่านการอบรม | 20, 800 | วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ รพ.ตร. |
|  | **42.** | **โครงการเพิ่มคุณวุฒิข้าราชการตำรวจและบุคลากร (เฉพาะทาง)** |  | √ | * อาจารย์ 5 คน ต่อปี ในสาขาที่ขาดแคลนได้เข้ารับการอบรม
 | 320,000 | วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ รพ.ตร. |
|  | **43.** | **โครงการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงานในประเทศ** |  | √ | ข้าราชการและลูกจ้างของ วพ. ได้เข้าร่วมประชุมอบรม สัมมนามากกว่า 20 ชม./คน/ปี | 200,000 | วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ รพ.ตร. |
|  | **44.** | **โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาการศึกษาของ วพ.** |  | √ | 1.คณาจารย์ของ วพ. จำนวน 15-20 คน2.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการอบรมคิดเป็นค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 3.5 (จากคะแนนเต็ม 5)3.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำผลจากการฝึกอบรมไปใช้ในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานเป็นค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 3.5 (จากคะแนนเต็ม 5) | 375,000 | วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ รพ.ตร. |
| การพัฒนาทรัพยากรบุคคล | **45.** | **โครงการอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัย** |  | √ | เชิงปริมาณ-ผู้เข้ารับการอบรมครบตามจำนวน 230คนชิงคุณภาพ-จำนวนผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ความสามารถที่ได้รับไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในหน่วยงาน | 67,720 | วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ รพ.ตร. |
| การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ | **46.** | **โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ (ระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร)** |  | √ | -จำนวนผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ความสามารถที่ได้รับไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในหน่วยงาน-ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอยู่ในระดับดี |  | วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ รพ.ตร. |
| เน้นความปลอดภัยใน รพ. | **47.** | **โครงการซ้อมแผนสาธารณภัยและอัคคีภัย** |  | √ | ๑.จำนวนผู้เข้าร่วมซ้อมแผน ๘๐% | ๒๐,๐๐๐  | โรงพยาบาลดารารัศมี |
| เน้นความปลอดภัยใน รพ. | **48.** | **โครงการงานวิจัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล** |  | √ | ๑.จำนวนงานวิจัยอย่างน้อย ๑ เรื่อง | **-** | โรงพยาบาลดารารัศมี |

# ยุทธศาสตร์ที่ 4:พัฒนาการตรวจพิสูจน์ทางนิติเวชศาสตร์ให้ได้มาตรฐานสากล

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **หน่วยงาน** | **จำนวนกิจกรรม/โครงการ** | **หมายเหตุ** |
| **กลุ่มงานในสังกัด รพ.ตร.** |
| ๑. | กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตร. | ๑ |  |
| ๒. | ฝ่ายธุรการกำลังพล บก.อก.รพ.ตร. | 1 |  |
| **บก.ในสังกัด รพ.ตร.** |
| ๓. | โรงพยาบาลดารารัศมี รพ.ตร. | ๑ |  |
| ๔. | สถาบันนิติเวชวิทยา รพ.ตร. | ๒ |  |
| รวม | 5 |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ 4**: **พัฒนาการตรวจพิสูจน์ทางนิติเวชศาสตร์ให้ได้มาตรฐานสากล**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กลยุทธ์** | **ลำดับ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย** | **งบประมาณ (บาท)** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **ใหม่** | **ต่อเนื่อง** |
| 21. พัฒนาการให้บริการด้านนิติเวชศาสตร์ และด้านการแพทย์ในกระบวนการยุติธรรมแบบครบวงจร | **๑.** | **โครงการพัฒนาคุณภาพและการจัดการความรู้ด้านนิติทันตวิทยาของกลุ่มงานทันตกรรม** |  | √ | ร้อยละ 100 ของทันตแพทย์ผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจพิสูจน์ทางนิติทันตวิทยาของกลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตำรวจ ได้รับการจัดการความรู้เรื่องการตรวจพิสูจน์ด้วยวิธีทางทันตนิติวิทยาเพื่อให้อยู่บนมาตรฐานเดียวกันและเป็นไปตามมาตรฐานสากล | **-** | กลุ่มงาน ทันตกรรมรพ.ตร. |
|  | **2.** | **จัดสวัสดิ์การด้านต่างๆแก่บุคลากร เช่น อาหารกลางวัน กิจกรรมกีฬาและนันทนาการ** |  | √ | บุคลากรได้รับการจัดสวัสดิการอย่างทั่วถึง | **-** | ฝ่ายธุรการกำลังพล บก.อก.รพ.ตร. |
| พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล | **3.** | **โครงการจิตอาสาชาวดารารัศมีทำดีเพื่อพ่อ** |  | √ | บุคลากร ดร.รพ.ตร.เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๕๐% | งบประมาณปกติ๓๑๕๐๐ | โรงพยาบาลดารารัศมีรพ.ตร. |
|  | **4.** | **ขยายความร่วมมือของโครงการ DNA PROKIDS กับเครือข่ายหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง** |  | √ | **-** | **-** | สถาบันนิติเวชวิทยา รพ.ตร. |
|  | **5.** | **โครงการเก็บตัวอย่างดีเอ็นเอของข้าราชการตำรวจอย่างเป็นระบบ** |  | √ | **-** | **-** | สถาบันนิติเวชวิทยา รพ.ตร. |

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕** พัฒนาการบริการสู่สุขภาพสู่ระดับสากล

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **หน่วยงาน** | **จำนวนกิจกรรม/โครงการ** | **หมายเหตุ** |
| **กลุ่มงานในสังกัด รพ.ตร.** |
| 1. | กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตร. | 3 |  |
| 2. | กลุ่มงานผู้ป่วยนอก รพ.ตร. | 2 |  |
| 3. | กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร. | 3 |  |
| 4. | กลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัว รพ.ตร. | 3 |  |
| 5. | กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู รพ.ตร. | 1 |  |
| 6. | กลุ่มงานหู คอ จมูก รพ.ตร. | 1 |  |
| 7. | กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตร. | 10 |  |
| **บก.อก.รพ.ตร.** |
| 8. | ฝ่ายยุทธศาสตร์บก.อก.รพ.ตร. | 2 |  |
| **บก.ในสังกัด รพ.ตร.** |
| 9. | สถาบันนิติเวชวิทยา | 1 |  |
| **รวม** | **26** |  |

# ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริการสุขภาพสู่ระดับสากล

|  **กลยุทธ์** | **ลำดับ** | **โครงการ / กิจกรรม** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย** | **งบประมาณ (บาท)** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ใหม่** | **ต่อเนื่อง** |
|  | **1.** | **โครงการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถในการรักษาทางทันตกรรม– เครื่องกรอกระดูกรากเทียม** |  | √ | มีเครื่องกรอกระดูกรากเทียมที่มีประสิทธิภาพทันสมัย ใช้งานสะดวกได้มาตรฐานเพื่อให้บริการผู้ป่วยได้อย่างปลอดภัย | 150,000 | กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตร. |
|  | **2.** |  **โครงการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถในการรักษาทางทันตกรรม-เครื่องกรอกระดูกและฟัน** |  | √ | มีเครื่องกรอกระดูกและฟันที่มีประสิทธิภาพทันสมัย ใช้งานสะดวกได้มาตรฐานเพื่อให้บริการผู้ป่วยได้อย่างปลอดภัย | 150,000 | กลุ่มงาน ทันตกรรม รพ.ตร. |
|  | **3.** | **โครงการจัดหายูนิตทันตกรรม** |  | √ | มียูนิตทันตกรรมที่มีประสิทธิภาพทันสมัย ใช้งานสะดวกได้มาตรฐานเพื่อให้บริการผู้ป่วยได้อย่างปลอดภัย | 3,500,000 | กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตร. |
|  | **4.** | **โครงการปรับปรุงพื้นที่ปฏิบัติงานห้องฉุกเฉินและอุบัติเหตุ** |  | √ | **-** | **-** | กลุ่มงานผู้ป่วยนอก รพ.ตร. |
|  | **5.** | **โครงการจัดหาครุภัณฑ์ทางการแพทย์** | √ |  | **-** | **-** | กลุ่มงานผู้ป่วยนอก รพ.ตร. |
|  | **6.** | **โครงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลผ่าตัด** |  | √ | พยาบาล ผู้ช่วยพยาบาลห้องผ่าตัด และผู้สนใจ จำนวน ๙๐ คน | ๑๙,๐๕๐ | กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร. |
|  | **7.** | **โครงการอบรม เรื่อง “การพัฒนาบทบาทผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง ในโรงพยาบาลตำรวจ”** |  | √ | - ผู้เข้ารับการอบรมประเมินตนเองว่ามีความ รู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐-พยาบาลที่กำลังศึกษาหรือจบการศึกษาพยาบาลศาสตร์มหาบัณฑิต ในสังกัดกลุ่มงานพยาบาล จำนวน ๔๐ คน | ๓๑,๖๐๐ | กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร. |
|  | **8.** | **โครงการอบรม “การบริหารอัตรากำลังเพื่อคุณภาพบริการพยาบาล”** |  | √ | -ผู้เข้ารับการอบรมประเมินตนเองว่ามีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐-พยาบาลในสังกัดกลุ่มงานพยาบาล จำนวน ๑๐๐ คน | ๒๐,๙๐๐ | กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร. |
|  | **9.** | **โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องโรคเอดส์แก่ข้าราชการตำรวจและครอบครัว** |  | √ | 1.มีผู้เข้ารับการอบรมมากกว่าร้อยละ 902.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องเอดส์หลังอบรมร้อยละ753.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ถุงยางอนามัยถูกต้องร้อยละ 80 | 300,000 | กลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบ ครัว รพ.ตร. |
|  | **10.** | **โครงการยืดเหยียดกล้ามเนื้อ คลินิกตำรวจ** |  | √ | 1.ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจร้อยละ 802.ผู้ใช้บริการที่ออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ มีความดันโลหิตลดลงอย่างน้อย 10 มม.ปรอด ร้อยละ503.ผู้ใช้บริการนำวิธีการออกกำลังกายไปปฏิบัติต่อที่บ้าน อย่างน้อยร้อยละ 50 | **-** | กลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบ ครัว รพ.ตร. |
|  | **11.** | **โครงการความรู้สู่ผู้รับบริการคลินิกตำรวจ** |  | √ | 1.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในกิจกรรมของโครงการร้อยละ 802.ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถตอบคำถามหลังการให้คำปรึกษาได้ถูกต้องอย่างน้อยร้อยละ 80 | **-** | กลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบ ครัว รพ.ตร. |
| ๑. ปรับปรุงอาคารสถานที่และเครื่องมือทางการแพทย์ | **12.** |  **โครงการ PART** | √ |  | มีเครื่องมือทันสมัยให้บริการตามแผนร้อยละ ๘๐ | ๑๔.๗๒ ล้านบาท | กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู รพ.ตร. |
|  | **13.** | **โครงการ ปรับปรุงห้องตรวจโรค หู คอ จมูก หคจ. 52409** |  | √ | สถานที่ได้รับความพึงพอใจแก่ผู้ป่วยที่มาใช้บริการ | อยู่ในขั้นตอนการประเมิน ตรวจสอบพื้นที่รับผิดชอบเพื่อวางแผนการปรับปรุง | กลุ่มงานหู คอ จมูก รพ.ตร. |
|  | **14.** | **โครงการจัดตั้งศูนย์ผ่าตัดข้อเข่าข้อสะโพก(PAJAC) ด้วยเซลล์ต้นกำเนิดผ่านกล้องและเวชศาสตร์การกีฬา** | √ |  | จำนวน ๑ ศูนย์ที่จัดตั้ง | **-** | กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตร. |
|  | **15.** | **โครงการจัดตั้งศูนย์ผ่าตัดด้วยเซลล์ต้นกำเนิดผ่านกล้อง** | √ |  | จำนวน ๑ ศูนย์ที่จัดตั้ง | **-** | กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตร. |
|  | **16.** | **โครงการจัดตั้งหน่วยผ่าตัดผ่านกล้องและเวชศาสตร์การกีฬา** | √ |  | จำนวน ๑ ศูนย์ที่จัดตั้ง | **-** | กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตร. |
|  | **17.** | **โครงการจัดตั้งหน่วยผ่าตัดทางมือและจุลศัลยศาสตร์ต่อนิ้ว/มือ** | √ |  | จำนวน ๑ ศูนย์ที่จัดตั้ง | **-** | กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตร. |
|  | **18.** | **โครงการจัดตั้งหน่วยผ่าตัดจุลศัลยกรรมและวิดีโอทัศน์ทางกระดูกสันหลัง** | √ |  | จำนวน ๑ ศูนย์ที่จัดตั้ง | **-** | กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตร. |
|  | **19.** | **โครงการจัดตั้งหน่วยผ่าตัดอุบัติเหตุทางกระดูกและข้อ** | √ |  | จำนวน ๑ ศูนย์ที่จัดตั้ง | **-** | กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์รพ.ตร. |
|  | **20.** | **โครงการจัดตั้งหน่วยกระดูกพรุนและ Metabolic** | √ |  | จำนวน ๑ ศูนย์ที่จัดตั้ง | **-** | กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตร. |
|  | **21.** | **โครงการจัดตั้งหน่วยผ่าตัดโรคข้อไหล่และข้อมือ** | √ |  | จำนวน ๑ ศูนย์ที่จัดตั้ง | **-** | กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตร. |
|  | **22.** | **โครงการความต้องการผู้มีวุฒิสาขาที่ขาดแคลน** | √ |  | จำนวนผู้เข้ารับการอบรม | **-** | กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตร. |
|  | **23.** | **โครงการจัดซื้อเครื่องมือทางการแพทย์ “เครื่องเอกซเรย์เคลื่อนที่ระบบดิจิตอล”****-โครงการจัดซื้อเครื่องมือทางการแพทย์ "ชุดเครื่องมือผ่าตัดกระดูกขนาดเล็กพร้อมอุปกรณ์ ด้วยพลังงานไฟฟ้า"****-โครงการจัดซื้อเครื่อง** **O-ARM Complete Multimensional Surgical Imaging System****-จัดซื้อเครื่องมือทางการแพทย์ "ชุดสว่านเจาะตัดและคว้านกระดูกด้วยความเร็วสูง โดยใช้ลมหรือแก๊สไนโตรเจนเป็นแรงขับเคลื่อน"****-จัดซื้อเครื่องมือทางการแพทย์ "ชุดระบบถ่ายทอดสัญญาณและเสียงและการสื่อสารการผ่าตัดทางไกลผ่านระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย****-จัดซื้อชุดระบบถ่ายทอดสัญญาณภาพและเสียงและการสื่อสารการผ่าตัดทางไกลผ่านระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย Video Streaming****-จัดซื้อชุดเครื่องมือผ่าตัดกระดูกสันหลังกดทับเส้นประสาทด้วยการผ่าตัดผ่านกล้อง (Endoscopic Stenosis)****-จัดซื้อเครื่องเอกซเรย์ฟลูออโรสโคปเคลื่อนที่แบบซี-อาร์ม ขนาดเล็ก****-จัดซื้อสว่านเจาะกระดูกชนิดหัวได้ชนิดแบตเตอรี่****-จัดซื้อเครื่องจี้ใต้น้ำ**-**จัดซื้อชุดหมวกป้องกันการติดเชื้อขณะทำผ่าตัด**-**จัดซื้ออุปกรณ์ป้องกันหลอดเลือดดำลึกอุดตัน**-**จัดซื้อชุดอุปกรณ์เก็บตัวอย่างกระดูกสันหลังเพื่อส่งตรวจวิเคราะห์**-**จัดซื้อเครื่องพิมพ์บัตรพลาสติกและเครื่องอ่านบัตร RFID**-**โครงการจัดซื้อเครื่อง Stulberg Hip**-**โครงการจัดซื้อชุดเครื่องมือผ่าตัดและกล้องส่องข้อผ่านจอมอนิเตอร์ พร้อมอุปกรณ์เก็บข้อมูลผ่าตัด****-จัดซื้อชุดระบบนำวิถีและเครื่องคอมพิวเตอร์ช่วยในการผ่าตัดโดยการสร้างภาพจำลองภาพวางแผนก่อนผ่าตัดและนำวิถีขณะผ่าตัด** | √ |  | จำนวน ๑ เครื่องจำนวน ๑ เครื่องจำนวน ๑ เครื่องจำนวน ๑ เครื่องจำนวน ๑ เครื่องจำนวน ๑ เครื่องจำนวน ๑ เครื่องจำนวน ๑ เครื่องจำนวน ๑ เครื่องจำนวน ๑ เครื่องจำนวน ๑ เครื่องจำนวน ๑ เครื่องจำนวน ๑ เครื่องจำนวน ๑ เครื่องจำนวน ๑ เครื่องจำนวน ๑ เครื่อง | **-** | กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตร.กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตร. |
|  | **24.** | **โครงการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านงานประชาสัมพันธ์** **และเจ้าหน้าที่รับโทรศัพท์** |  | √ | ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษได้เพิ่มขึ้น สามารถสื่อสารให้ ข้อมูลรายละเอียดได้อย่างดีร้อยละ๘๐ | **-** | ฝ่ายยุทธศาสตร์บก.อก.รพ.ตร. |
|  | **25.** | **โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก รพ.ตร.** |  | √ | ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร | **-** | ฝ่ายยุทธศาสตร์บก.อก.รพ.ตร. |
|  | **26.** | **โครงการอบรมภาษาอังกฤษให้บุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน** |  | √ | **-** | **-** | สถาบันนิติเวชวิทยา รพ.ตร. |

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล**

| **ลำดับที่** | **หน่วยงาน** | **จำนวนกิจกรรม/โครงการ** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- |
| **กลุ่มงานในสังกัด รพ.ตร.** |
| 1. | กลุ่มงานตา รพ.ตร. | 1 |  |
| 2. | กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตร. | 2 |  |
| 3. | กลุ่มงานพยาธิวิทยา รพ.ตร. | 1 |  |
| 4. | กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร. | 3 |  |
| 5. | กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา รพ.ตร. | 1 |  |
| 6. | กลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัว รพ.ตร. | 2 |  |
| 7. | กลุ่มงานศูนย์ส่งกลับและรถพยาบาล รพ.ตร. | 1 |  |
| 8. | กลุ่มงานอายุรกรรมรพ.ตร. | 1 |  |
| **ศูนย์ในสังกัด รพ.ตร.** |
| 9. | ศูนย์คอมพิวเตอร์ รพ.ตร. | 26 |  |
| **บก.อก.รพ.ตร.** |
| 10. | ฝ่ายกฎหมายและวินัย บก.อก.รพ.ตร. | 1 |  |
| 11. | ฝ่าย ยุทธศาสตร์บก.อก.รพ.ตร. | 2 |  |
| 12. | ฝ่ายการเงิน บก.อก.รพ.ตร. | 2 |  |
| **รวม** | **๔3** |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กร**

|  กลยุทธ์ | ลำดับ | โครงการ / กิจกรรม | โครงการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ใหม่ | ต่อเนื่อง |
|  | **1.** | **โครงการวิเคราะห์ต้นทุน และปรับปรุงอัตราค่าบริการทางการแพทย์ของกลุ่มงานตา รพ.ตร.**  |  | √ | การดำเนินการแล้วเสร็จภายในกำหนด | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มงานตา รพ.ตร |
|  | **2.** | **โครงการประหยัดพลังงานตามนโยบายของคณะทำงาน รพ.ตร.ทต.62710** |  | √ | 1. มีแผนการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ2. จำนวนบุคลากรทั้งหมดได้รับการอบรมเรื่องการประหยัดพลังงาน3. มีโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์การประหยัดพลังงาน4. สามารถประหยัดจำนวนหน่วยการใช้ไฟฟ้าของหน่วยงานได้ | **-** | กลุ่มงาน ทันตกรรม รพ.ตร. |
|  | **3.** | **โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร ทต.63207** |  | √ | 1. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 802. ผู้มารับบริการที่กลุ่มงานทันตกรรมมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 | 3,000 | กลุ่มงาน ทันตกรรม รพ.ตร. |
|  | **4.** | **โครงการจัดซื้อเครื่องปั่นล้างเซลล์อัตโนมัติ(จำนวน 1 เครื่อง)** |  | √ | จัดซื้อแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ 2558 | 600,000 | กลุ่มงานพยาธิวิทยา รพ.ตร. |
|  | **5.** | **โครงการอบรม เรื่อง “การพัฒนาระบบสารสนเทศทางการพยาบาล”** |  | √ | - ผู้เข้ารับการอบรมประเมินตนเองว่ามีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐-พยาบาลในสังกัดกลุ่มงานพยาบาล จำนวน ๑๒๐ คน | ๕๑,๐๐๐ | กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร. |
|  | **6.** | **โครงการจริยธรรมวิชาชีพ และจรรยาบรรณข้าราชการตำรวจ** |  | √ | - ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐-พยาบาลในสังกัดกลุ่มงานพยาบาล จำนวน ๒๐๐ คน | ๑๖,๓๐๐ | กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร. |
|  | **7.** | **โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “ทีมงานกับการทำงานอย่างมีความสุข**” |  | √ | ผู้เข้ารับการอบรมประเมินตนเองว่ามีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕-พยาบาลในสังกัดกลุ่มงานพยาบาล จำนวน ๘๐ คน | ๓๔,๔๐๐.๐๐ | กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร. |
|  | **8.** | **โครงการจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ ทางการแพทย์เพื่อความทันสมัยและได้มาตรฐานในการให้บริการวิสัญญี** |  | √ | 1. อัตราความไม่พร้อมใช้ของเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ในการบริการวิสัญญี2. อัตราการงดเลื่อนผ่าตัดจากความไม่พร้อมของอุปกรณ์ทางการแพทย์ในการบริการวิสัญญี | **-** | กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา รพ.ตร. |
|  | **9.** | **โครงการพัฒนาระบบออนไลน์เพื่อเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่าง เครื่องแม่ข่าย ศรต. และระบบฐานข้อมูล รพ.** | √ |  | -ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ไม่น้อยกว่าระดับคะแนนที่ 5 | 1,400,000(เงินบริจาค) | กลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัว รพ.ตร. |
|  | **10.** | **โครงการพัฒนาระบบ** **Doctor Station ของระบบแม่ข่าย ศรต.** | √ |  | ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ไม่น้อยกว่าระดับคะแนนที่ 5 | 180,000(Software และ Hardware) | กลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบ ครัว รพ.ตร. |
|  | **11.** | **โครงการร่วมใจรับผิดชอบสังคมไทย** |  | √ | การเข้าร่วมกิจกรรม>ร้อยละ 85 | งบประมาณ ศูนย์ส่งกลับฯ | กลุ่มงานศูนย์ส่งกลับและรถ พยาบาลรพ.ตร. |
| เครื่องมือครุภัณฑ์ทางการแพทย์ให้มีความทันสมัยพร้อมให้บริการ | **12.** | **โครงการ พัฒนาศักยภาพครุภัณฑ์ทางการแพทย์**-จัดซื้อวัสดุครุภัณฑ์ทางการแพทย์• เครื่องชั่งน้ำหนักรถเข็นผู้ป่วย จำนวน 1 เครื่อง• เครื่องตรวจหู ตา จำนวน 8 ชุด• เครื่องจี้และตัดด้วยไฟฟ้า และเครื่องจ่ายก๊าซอาร์กอน พร้อมอุปกรณ์สำหรับจี้ห้ามเลือดในระบบทางเดินอาหาร จำนวน 1 เครื่อง• ที่นอนลมช่วยลดและกระจายแรงกดทับจำนวน 50 อัน• ชุดใส่ท่อเครื่องช่วยหัวใจ จำนวน 5 เครื่อง• ชุดเสื้อกระโปรงตะกั่วป้องกันรังสี จำนวน 6 ตัว• แว่นตาตะกั่วกำบังรังสี จำนวน 6 อัน• เครื่องเฝ้าระวังสัญญาณชีพพื้นฐาน จำนวน 1 เครื่อง• เครื่องกระตุกหัวใจพร้อมวัดความอิ่มตัวของออกซิเจนในเลือด จำนวน 1 เครื่อง• เครื่องวัดค่าความอิ่มตัวของออกซิเจนในเลือดโดยใช้เลือดในการทดสอบ จำนวน 1 เครื่อง• เครื่องปรับอากาศขนาด 12,000 บีทียู จำนวน 1 เครื่อง• ตู้เย็นขนาด 5 คิวบิกฟุต จำนวน 15 เครื่อง• เครื่องทำน้ำเดือดขนาด 25 ลิตร พร้อมเครื่องกรองน้ำ จำนวน 1 เครื่อง• กล้องถ่ายภาพนิ่งระบบดิจิตอล จำนวน 1 ตัว• ขอปรับปรุงห้องประชุมกลุ่มงานอายุ รกรรม ชั้น 7 |  | √ | -มีเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย พร้อมให้บริการ-มีจำนวนเพียงพอต่อการใช้งาน-มีจำนวนเพียงพอต่อการใช้งาน | **-**145,000116,0002,000,000275,000135,000150,000150,000260,000390,000500,00017,90097,50069,00010,000470,000 | กลุ่มงานอายุ รกรรม รพ.ตร. |
| กลยุทธ์ที่ 29 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการและการเป็นคลังข้อมูลสุขภาพ ได้มาตรฐานสากล | **13.** | **โครงการ “จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ สำนักงานและอุปกรณ์สำรองไฟ อย่างน้อย 800 VA รวมชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับการสำหรับเครื่องไมโครคอมพิวเตอร์”** | √ |  | อัตราการหาเครื่องใหม่ทดแทนเครื่องเก่า/หน่วยงานได้รับการจัดสรร100% | 3,270,00021,800x150 | ศูนย์คอมพิวเตอร์(CTC) รพ.ตร. |
| กลยุทธ์ที่ 29 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการและการเป็นคลังข้อมูลสุขภาพ ได้มาตรฐานสากล | **14.** | **โครงการ “จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผลแบบที่ 2 และอุปกรณ์สำรองไฟขนาด 1 KVA รวมชุดโปรแกรมระบบ ปฏิบัติการสำหรับเครื่องไมโครคอมพิวเตอร์”** | √ |  | อัตราการหาเครื่องใหม่ทดแทน100% | 1,167,000(38,900X30) | ศูนย์คอมพิวเตอร์(CTC) รพ.ตร. |
|  | **15.** | **โครงการ “จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์โน๊ตบุคสำหรับงานประมวลผล รวมชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับการสำหรับเครื่องไมโครคอมพิวเตอร์”** | √ |  | อัตราการหาเครื่องใหม่ทดแทน100% | 57,600(28,800X2) | ศูนย์คอมพิวเตอร์(CTC) รพ.ตร. |
|  | **16.** | **โครงการ “จัดหาอุปกรณ์ป้องกันและตรวจจับการบุกรุก แบบที่ 2”** | √ |  | มีระบบป้องกันและตรวจจับการบุกรุก | 1,050,000 | ศูนย์คอมพิวเตอร์(CTC) รพ.ตร. |
|  | **17.** | **โครงการ “จัดหาอุปกรณ์จัดเก็บข้อมูลบนเครือข่าย สำหรับสำรองข้อมูลใน รพ.ตร.”** | √ |  | มีระบบการจัดเก็บข้อมูลสำรองที่ครอบคลุม สารสนเทศทางการแพทยตามที่หน่วยงานร้องขอ | 1,200,000(300,000x4) | ศูนย์คอมพิวเตอร์(CTC) รพ.ตร. |
|  | **18.** | **โครงการ“จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายชนิดที่2รวมชุดโปรแกรมระบบ ปฏิบัติ การสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย”** | √ |  | มีเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย รองรับซอฟแวร์ใหม่ทางการแพทย์ | 680,000(340,000x2) | ศูนย์คอมพิวเตอร์(CTC) รพ.ตร. |
|  | **19.** | **โครงการ “จัดหาเครื่องสำรองไฟฟ้าขนาด 10 KVA ระบบไฟฟ้า 3 เฟส”**  | √ |  | มีอุปกรณ์สำรองไฟเพียงพอกับเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและอุปกรณ์ชุมสายภายในห้อง Server ที่จะทำได้ไม่ต่ำกว่า 1 ชั่วโมง | 880,000(220,000x4) | ศูนย์คอมพิวเตอร์(CTC) รพ.ตร. |
|  | **20.** | **โครงการ “ติดตั้ง Anti-Virus ในระบบสารสนเทศ”** | √ |  | มีการติดตั้งโปรแกรม Anti-Virus ในระบบ | 650,000 | ศูนย์คอมพิวเตอร์(CTC) รพ.ตร. |
|  | **21.** | **โครงการ “ติดตั้งระบบเครือข่ายไร้สาย”** | √ |  | มีระบบเครือข่ายไร้สายครอบคลุมพื้นที่เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากร รพ.ตร. | 2,000,000 | ศูนย์คอมพิวเตอร์(CTC) รพ.ตร. |
|  | **22.** | **โครงการ “เชื่อมต่อสัญญาณ Internet ความเร็วสูง และสัญญาณสำรอง”** | √ |  | อัตราความล้มเหลวของการเข้าถึง Internet ต่อปี | 2,000,000 | ศูนย์คอมพิวเตอร์(CTC) รพ.ตร. |
|  | **23.** | **โครงการ “จัดหาเครื่องพิมพ์ชนิดความร้อนสำหรับห้องยา เวชระเบียน และห้องปฏิบัติการ”** | √ |  | มีเครื่องพิมพ์ชนิดความร้อนที่ใช้งานสำหรับการพิมพ์ฉลากเพียงพอต่อความต้องการ | 350,000(35,000x10) | ศูนย์คอมพิวเตอร์(CTC) รพ.ตร. |
|  | **24.** | **โครงการ “จัดหาเครื่องอ่านรหัสบาร์โค้ดสำหรับคอมพิวเตอร์”** | √ |  | มีเครื่องอ่านรหัสบาร์โค้ด สำหรับคอมพิวเตอร์เพียงพอต่อความต้องการ | 1,380,000(4,600x300) | ศูนย์คอมพิวเตอร์(CTC) รพ.ตร. |
|  | **25.** | **โครงการ “จัดหาอุปกรณ์กระจายสัญญาณ****(L2 Switch) ขนาด 24 ช่อง แบบที่ 1”** | √ |  | มีอุปกรณ์สำหรับการกระจายสัญญาณเพียงพอ | 120,000(6,000x20) | ศูนย์คอมพิวเตอร์(CTC) รพ.ตร. |
|  | **26.** | **โครงการ “จัดหาเครื่องพิมพ์แบบฉีดหมึกสำหรับกระดาษขนาด A3 เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์โรงพยาบาล”** | √ |  | มีเครื่องพิมพ์แบบฉีดหมึกเพียงพอ | 34,000(85,000x4) | ศูนย์คอม พิวเตอร์(CTC) รพ.ตร. |
|  | **27.** | **โครงการ “บำรุงรักษาคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และอุปกรณ์เครือข่ายทั้งหมดที่อยู่ในความดูแลของศูนย์คอมพิวเตอร์ (CTC) รพ.ตร.”** | √ |  | อัตราความล้มเหลวของระบบแม่ข่ายและเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ที่นอกเหนือจากอุบัติภัยจากภายนอก | 4,000,000 | ศูนย์คอมพิวเตอร์(CTC) รพ.ตร. |
|  | **28.** | **โครงการ “บำรุงดูแลรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบคอมพิวเตอร์ 29 ระบบ”** | √ |  | (รอตัวชี้วัดจาก วบ.) | 4,000,000 | ศูนย์คอมพิวเตอร์(CTC) รพ.ตร. |
|  | **29.** | **โครงการ “จัดหาอุปกรณ์ฉายภาพ สำหรับห้องประชุมชนิด HD”** | √ |  | มีอุปกรณ์สำหรับการฉายภาพสำหรับการประชุม ที่พร้อมใช้ เพียงพอ | 140,000(70,000x4) | ศูนย์คอมพิวเตอร์(CTC) รพ.ตร. |
|  | **30.** | **โครงการ “อบรมหลักสูตรการใช้ซอฟแวร์ประยุกต์”** | √ |  | บุคลากรที่จำเป็นต้องใช้งานในด้านที่เกี่ยวข้องได้รับการอบรม | 70,000 | ศูนย์คอมพิวเตอร์(CTC) รพ.ตร. |
|  | **31.** | **โครงการ “พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามมาตรฐานระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง”** | √ |  | บุคลากรที่จำเป็นต้องใช้งานในด้านที่เกี่ยวข้องได้รับการอบรม | 80,000 | ศูนย์คอมพิวเตอร์(CTC) รพ.ตร. |
|  | **32.** | **โครงการ “หลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากรศูนย์คอมพิวเตอร์ (CTC) รพ.ตร.”** | √ |  | บุคลากรศูนย์คอมพิวเตอร์ (CTC) รพ.ตร.ได้รับการอบรม | 340,000 | ศูนย์คอมพิวเตอร์(CTC) รพ.ตร. |
|  | **33.** | **โครงการพัฒนาโปรแกรมประยุกต์ ระบบตรวจสุขภาพ**  | √ |  | มีโปรแกรมประยุกต์รองรับการปฏิบัติงาน | ไม่ค่าใช้จ่าย(เนื่องจากพัฒนา โดยศูนย์คอมพิวเตอร์(CTC) | ศูนย์คอมพิว เตอร์(CTC) รพ.ตร. |
|  | **34.** | **โครงการ พัฒนาโปรแกรมประยุกต์ ระบบประกันภัยและคลินิกนอกเวลา** | √ |  | มีโปรแกรมประยุกต์รองรับการปฏิบัติงาน | ไม่ค่าใช้จ่าย(เนื่องจากพัฒนา โดยศูนย์คอมพิวเตอร์(CTC) | ศูนย์คอมพิวเตอร์(CTC) รพ.ตร. |
|  | **35.** | **โครงการ พัฒนาโปรแกรมประยุกต์ เอกสารคุณภาพ Phase 2** |  | √ | มีโปรแกรมประยุกต์รองรับการปฏิบัติงาน | ไม่ค่าใช้จ่าย(เนื่อง จากพัฒนาโดยศูนย์คอมพิวเตอร์(CTC) | ศูนย์คอมพิวเตอร์(CTC) รพ.ตร. |
|  | **36.** | **โครงการพัฒนาโปรแกรม บันทึกระยะเวลาในการรอตรวจผู้ป่วยนอก(OPD Waiting Time)** | √ |  | มีโปรแกรมบันทึกระยะเวลาการในการรอตรวจผู้ป่วยนอก | ไม่ค่าใช้จ่าย(เนื่องจากพัฒนา โดยศูนย์คอม พิวเตอร์(CTC) | ศูนย์คอมพิวเตอร์(CTC) รพ.ตร. |
|  | **37.** | **โครงการพัฒนาโปรแกรมการวิจัย สำหรับศูนย์ความเป็นเลิศในการผ่าตัดข้อ รพ.ตร.(Police Advanced Joint Academic Center : PAJAC)** | √ |  | มีโปรแกรมรองรับ | ไม่ค่าใช้จ่าย(เนื่องจากพัฒนา โดยศูนย์คอมพิวเตอร์(CTC) | ศูนย์คอมพิวเตอร์(CTC) รพ.ตร. |
|  | **38.** | **โครงการจัดหาอุปกรณ์แม่ข่ายประมวลสัญญาณภาพ และเสียงสำหรับจัดการและถ่ายทอดการประชุม** | √ |  | มีระบบประมวลสัญญาณภาพและเสียงเพื่อจัดการและถ่ายทอดการประชุม | 250,000 | ศูนย์คอมพิวเตอร์(CTC) รพ.ตร. |
|  | **39.** | **โครงการการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรฝ่ายกฎหมายและวินัย บก.อก.รพ.ตร. 5 ปี (พ.ศ. 2558-2562)** | √ |  | บุคลากรในฝ่ายกฎหมายและวินัยได้รับการอบรมตามแผนที่กำหนดไว้เป้าหมายจำนวน 10 คน | 80,000 บาท | ฝ่ายกฎหมายและวินัย รพ.ตร. |
|  | **40.** | **ประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการประจำปี** |  | √ | แผนกลยุทธ์แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีได้รับการปรับปรุงมากกว่าร้อยละ ๘๐ | **-** | ฝ่ายยุทธศาสตร์ บก.อก.รพ.ตร. |
|  | **41.** | **โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การควบคุมภายใน** | √ |  | ร้อยละของหน่วยงานที่จัดทำการควบคุมภายใน >80 | **-** | ฝ่ายยุทธศาสตร์ บก.อก.รพ.ตร. |
|  | **42.** | **โครงการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานการเงิน** |  | √ | คะแนนประเมินผลการปฏิบัติในหน่วยงาน | เงินบำรุง 100,000.- เงินงบประมาณ50,000.- บาท | ฝ่ายการเงิน บก.อก.รพ.ตร. |
|  | **43.** | **โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านบัญชีและการเงิน** |  | √ | รายงานข้อมูลทางการเงินภายในระยะเวลาที่กำหนด | **-** | ฝ่ายการเงิน บก.อก.รพ.ตร. |

# ยุทธศาสตร์ที่ 7: พัฒนาโรงพยาบาลตำรวจสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **หน่วยงาน** | **จำนวนกิจกรรม/โครงการ** | **หมายเหตุ** |
| 1. | กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร. | 4 |  |
| 2. | กลุ่มงานรังสีวิทยา รพ.ตร. | ๒ |  |
| 3. | กลุ่มงานวิสัญญี รพ.ตร. | ๑ |  |
| 4. | กลุ่มงานศูนย์ส่งกลับและรถพยาบาล รพ.ตร. | 2 |  |
| **รวม** | **9** |  |

# ยุทธศาสตร์ที่ 7: พัฒนาโรงพยาบาลตำรวจสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

| **กลยุทธ์** | **ลำดับ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **โครงการ** | **ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย** | **งบประมาณ (บาท)** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ใหม่** | **ต่อเนื่อง** |
| กลยุทธ์ที่ ๓๓ วิเคราะห์และออกแบบการพัฒนาองค์การแห่งการเรียนรู้ | **1.** | **โครงการอบรม “กระบวนการพยาบาล :การแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่การพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลที่เป็นเลิศ”** |  | √ | - ผู้เข้ารับการอบรมประเมินตนเองว่ามีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕-พยาบาลในสังกัดกลุ่มงานพยาบาล เข้าร่วมกิจกรรมครั้งละ ๘๐ คน | ๓๙,๒๐๐ | กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร. |
| กลยุทธ์ที่ ๓๔เตรียมความพร้อมและพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลรองรับการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ | **2.** | **โครงการอบรม “จูงมือน้อง เพื่อเรียนรู้ สู่คุณภาพทางการพยาบาล”** |  | √ | - ผู้เข้ารับการอบรมประเมินตนเองว่ามีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐-พยาบาลที่จบใหม่ ในสังกัดกลุ่มงานพยาบาล จำนวน ๘๐ คน | ๒๘,๔๐๐ | กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร. |
| กลยุทธ์ที่ ๓๗ ส่งเสริมการวิจัยและการลงพิมพ์ผลงานที่มีประโยชน์ทางการรักษาสมัยใหม่พัฒนานวัตกรรมให้เหมาะสมเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข | **3.** | **โครงการอบรมสัมมนา เรื่อง “นวัตกรรมทางการพยาบาล : มูลค่าเพิ่มของการบริการพยาบาล”** | √ |  | - ผู้เข้ารับการอบรมประเมินตนเองว่ามีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐-พยาบาลในสังกัดกลุ่มงานพยาบาล จำนวน ๘๐ คน | 48,400 | กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร. |
|  | **4.** | **โครงการ เรื่อง “Patients Safety Goal”** |  | √ | - ผู้เข้ารับการอบรมประเมินตนเองว่ามีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐-พยาบาลในสังกัดกลุ่มงานพยาบาล ร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๒๐ คน | ๗๘,๐๐๐ | กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร. |
|  | **5.** | **โครงการเข้าร่วมประชุมวิชาการในสายงานวิชาชีพของรังสีแพทย์กลุ่มงานรังสีวิทยา รพ.ตร.****(รส.๗๓๕๐๓)** |  | √ | -จำนวนรังสีแพทย์ที่เข้าร่วมประชุมวิชาการวิชาชีพรังสีแพทย์ คนละไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ร้อยละ ๑๐๐ | ๑๓๑,๘๐๐ | กลุ่มงานรังสีวิทยา รพ.ตร. |
|  | **6.** | **โครงการเข้าร่วมประชุมวิชาการในสายงานวิชาชีพของนักรังสีการแพทย์และพยาบาลกลุ่มงานรังสีวิทยา รพ.ตร.****(รส.๗๓๕๐๔)** |  | √ | -จำนวนนักรังสีการแพทย์และพยาบาลรังสีเทคนิคที่เข้าร่วมประชุมวิชาการวิชาชีพร้อยละ๑๐๐ | ๒๑๖,๙๐๐ | กลุ่มงานรังสีวิทยา รพ.ตร. |
|  | **7.** | **โครงการทดสอบสมรรถนะการพยาบาลทางวิสัญญี** |  | √ | -วิสัญญีพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 95 | **-** | กลุ่มงานวิสัญญี รพ.ตร. |
|  | **8.** | **โครงการ “การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน”****สาระสำคัญ** |  | √ | -การเข้าร่วมกิจกรรม>ร้อยล่ะ ๘๕ | ๕๐,๐๐๐ | กลุ่มงานศูนย์ส่งกลับและรถพยาบาล รพ.ตร. |
|  | **9.** | **โครงการ ปลอดภัยด้วยใจบริการ** |  | √ |  |  | กลุ่มงานศูนย์ส่งกลับและรถพยาบาล รพ.ตร. |

การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ

โรงพยาบาลตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.255๘

ให้หน่วยรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดทั้งเชิงปริมาณ/คุณภาพ/ความสำเร็จ ที่หน่วยรับผิดชอบเป็นเจ้าภาพหลักหรือเป็นหน่วยรับผิดชอบในการปฏิบัติตามกลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์โรงพยาบาลตำรวจ ฉบับที่ ๗ (พ.ศ.255๖ – 256๐) แผนปฏิบัติราชการโรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.255๘ และผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี พ.ศ.255๘ โดยหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลตำรวจต้องรายงานผลให้ฝ่ายยุทธศาสตร์ กองบังคับการอำนวยการ โรงพยาบาลตำรวจ 2 ครั้ง ได้แก่

 **ครั้งที่ 1 รายงานรอบ 6 เดือน ภายใน วันที่ 20 มีนาคม 2558**

 **ครั้งที่ 2 รายงานรอบ 12 เดือน ภายใน วันที่ 20 กันยายน 2558**